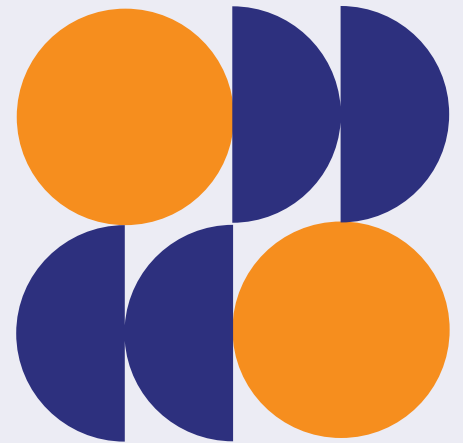




Consiliul Național
al Tineretului din Moldova



Strategia CNTM 2023-2025



@cntmoldova 

facebook.com/CNTMoldova 

Consiliul Național al Tineretului din Moldova 



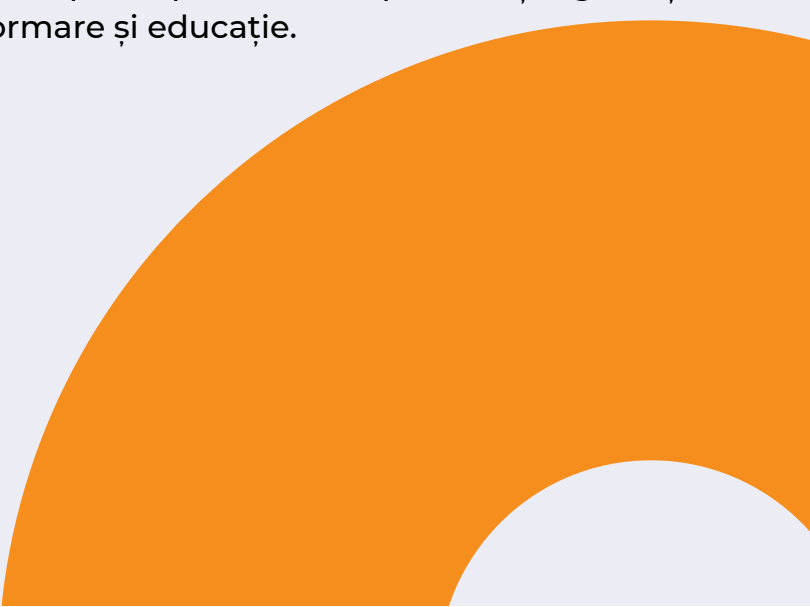
Linii Generale

Consiliul Național al Tineretului din Moldova (CNTM) este o structură asociativă a organizațiilor de tineret, ce promovează drepturile tinerilor și reprezintă interesele organizațiilor de tineret în procesul de elaborare, implementare și evaluare a politicilor de tineret. Fiind fondat la 18 februarie 1999, CNTM activează în baza următoarelor principii de organizare și funcționare: solidaritate, autonomie organizațională și funcțională, transparență, libertatea opiniei și a exprimării, eligibilitatea organelor de conducere, egalitatea deplină în drepturi a membrilor, profesionalism. Noi credem că tinerii sunt foarte importanți și vocea lor trebuie auzită. Astfel, prin intermediul organizațiilor de tineret, încurajăm, implicăm, reprezentăm, și susținem tinerii din întreaga țară. Având mai multe direcții de activitate, CNTM își dorește să mărească numărul tinerilor în structurile de conducere, să-i implice în procesul de luare a deciziilor și să le formeze spiritul civic, promovând voluntariatul și participarea tinerilor. CNTM, la nivel internațional, este organizație membră a Forumului European de Tineret (YFJ), a Forumului Societății Civile a Parteneriatului Estic, Forumul ONG din Regiunea Mării Negre, Rețeaua de tineret pentru politicile cu privire la alcool și membru a EaP National Youth Council Network.

La nivel național pentru CNTM este prioritar să se implice în structurile care promovează valorile cu care se asociază și CNTM. CNTM face parte din Coaliția pentru Voluntariat, Coaliția pentru Alegeri Libere și Corecte, Consiliul ONG cât și din alte structuri ce activează la nivel național.

Viziune: CNTM aspiră către o societate atractivă unde fiecare tânăr contează și poate să-și exercite drepturile sale pe deplin.

Misiune: CNTM reprezintă o organizație umbrelă care are drept scop crearea unui mediu favorabil pentru tineri, bazat pe respectarea drepturilor și egalități de șanse prin pledoarie, implicare, informare și educație.





Valorile CNTM

1. Tinerii - De la tineri, cu tineri și pentru tineri.
2. Reprezentativitate - CNTM este organizație umbrelă care promovează drepturile tinerilor și reprezintă interesele organizațiilor de tineret.
3. Coeziune - Înțelegem respectul reciproc, integritatea, împărtășirea aceluiași valori și obiective, între membrii CNTM , cât și sporirea gradului de participare a tinerilor.
4. Integritate - Prin integritate CNTM se referă la poziția sa față de organizațiile membre cât și parteneri.
5. Transparență - CNTM accentuează importanța transparenței activităților desfășurate de către organizație.
6. Participare - O valoare care subliniază importanța implicării și participării tinerilor în activitățile organizate de CNTM.
7. Diversitate - Prin diversitate, CNTM are în vedere multitudinea organizațiilor de profil care sunt membre CNTM, precum și abordarea nediscriminatorie în promovarea intereselor tinerilor fără deosebire de rasă, etnie, origine, statut social, dezabilitate, sex, și alte criterii.

Grupul țintă și beneficiarii

1. Tinerii de pe întreg teritoriul Republicii Moldova;
2. Organizațiile de tineret de pe teritoriul Republicii Moldova;
3. Consiliile locale ale tinerilor, consiliile elevilor, organele de autoguvernare studentescă, aripile de tineret ale partidelor politice, grupurile de inițiativă și alte structuri, instituționalizate sau neinstituționalizate, de tineret ce activează la nivel național sau local.

Serviciile CNTM

1. Advocacy și Lobby pe tineret;
2. Cercetare;
3. Elaborare de politici publice de tineret;
4. Monitorizarea implementării politicilor publice de tineret; în particular monitorizarea bugetelor publice din perspectiva activităților de tineret;
5. Evaluare instituțională a organizațiilor;
6. Evaluarea și monitorizarea proiectelor de dezvoltare a sectorului de tineret.



Strategia CNTM 2023-2025

1. DEZVOLTAREA DURABILĂ A SECTORULUI ASOCIATIV DE TINERET

Creșterea numărului de tineri implicați în sectorul asociativ de tineret necesită dezvoltarea durabilă a acestuia și atractivitatea posibilităților prezentate. Acest lucru poate fi realizat prin multiple metode, dar primordial fiind dezvoltarea și capacitatea financiară, diversificarea metodelor și oportunităților de finanțare, în același timp creșterea capacității de absorbție din partea organizațiilor. De asemenea, crearea și susținerea platformelor de colaborare, este o metodă de sprijin și dezvoltare a sectorului.

1.1. Diversificarea surselor de finanțare

Asigurarea accesului organizațiilor de tineret la oportunități de finanțare este esențial pentru creșterea și participarea lor la construirea comunității și în procesul de luare a deciziilor. Acest lucru poate fi realizat prin oferirea unui acces ușor la finanțare și diversificarea programelor de granturi pentru a satisface o gamă largă de organizații. Aceasta include asigurarea unui procent ridicat de organizații de tineret primesc finanțare în timp util, cu bariere minime în calea aplicării, crearea de programe de granturi diverse care sunt accesibile unei game largi de organizații și furnizarea de granturi operaționale și administrative pentru a sprijini funcționarea acestor organizații.

- Pledând pentru simplificarea procesului de grantare pentru organizațiile de tineret și reducerea barierelor în calea accesului la finanțare.
- Pledând pentru diversificarea programelor de grantare pentru organizații și inițiative de tineret.
- Pledând pentru alocarea de granturi specifice pentru cheltuieli de funcționare și administrative pentru organizațiile de tineret.



1.2. Dezvoltarea sustenabilă a sectorului asociativ al tinerilor

Dezvoltarea durabilă a sectorului asociativ al tinerilor se referă la procesul continuu de creare și menținere a unui sector non-profit puternic și rezilient, axat pe tineret, care poate servi și capacita în mod eficient tinerii și se poate adapta la circumstanțele în schimbare. Aceasta include furnizarea de resurse și oportunități de consolidare a capacităților pentru a se asigura că organizațiile de tineret se pot dezvolta și se pot adapta la circumstanțele în schimbare. Identificarea organizațiilor de tineret existente și sprijinirea creării unora noi este esențială pentru crearea unui ecosistem de susținere pentru colaborarea și partajarea resurselor între indivizi.

- Oferirea oportunităților de capacitate și dezvoltare pentru organizațiile și inițiativele de tineret, pentru a deveni mai autonome și mai puțin dependente de o singură finanțare externă;
 - Asistarea organizațiilor de tineret în atingerea sustenabilității și a autosuficienței prin consolidarea capacităților;
 - Stabilirea unui hub centralizat pentru organizațiile de tineret pentru a accesa resurse, oportunități de relaționare și sprijin pentru a ajuta la dezvoltarea și consolidarea lor;
- Analiza sectorului asociativ de tineret, cartând oportunitățile de dezvoltare și necesitățile de modificare.

2. INCLUZIUNEA ȘI DREPTURILE TINERILOR

Promovarea participării și a conducerii tinerilor este esențială pentru promovarea comunităților favorabile incluziunii. Aceasta include creșterea implicării tinerilor în roluri de conducere, motivarea participării acestora la procesul decizional și la construirea comunității și oferirea de sprijin și resurse pentru tinerii cu dizabilități, precum și pentru tinerii minoritari și din mediul rural. Pentru a asigura egalitatea de șanse de participare, trebuie luate măsuri pentru a elimina discriminarea și a promova incluziunea, cum ar fi dezvoltarea și sprijinirea inițiativelor conduse de tineri și amplificarea vocilor tinerilor în procesele decizionale. În plus, sensibilizarea cu privire la importanța participării tinerilor la elaborarea politicilor și susținerea includerii acestora în procesele decizionale este esențială. Evaluarea politicilor care au un impact semnificativ asupra tinerilor este importantă pentru incluziunea pe termen lung a tinerilor refugiați și a grupurilor vulnerabile.



2.1. Implicarea tinerilor și dezvoltarea capacităților de leadership

Participarea tinerilor și dezvoltarea leadership-ului reprezintă un aspect esențial al capacității tinerilor de a-și asuma un rol activ în construirea comunității și în luarea deciziilor. Aceasta include promovarea unei mai mari implicări a tinerilor în roluri de conducere, creșterea motivației pentru participarea la luarea deciziilor și la construirea comunității, precum și oferirea de sprijin și resurse pentru tinerii cu dizabilități. În plus, acțiunile de nediscriminare și incluziune sunt esențiale pentru a se asigura că toți tinerii au șanse egale de a participa și de a conduce.

- Creșterea implicării tinerilor în cadrul sectorului public;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța participării tinerilor la procesul decizional și la construirea comunității;
- Promovarea cooperării și a sprijinului pentru tinerii care provin din medii minoritare, dizabilități și statutul de refugiat;
- Acțiuni mai ample de nediscriminare și incluziune pentru a asigura egalitatea de șanse pentru tineri de a participa și de a conduce.

2.2. Implicarea tinerilor în procesul decizional

Participarea activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor este esențială pentru asigurarea reprezentării lor în politicile și programele care le afectează. Vorbind de participarea civică și politică, 2.2 prezintă crearea și susținerea inițiativelor de dezvoltare a mecanismelor de participare a tinerilor în procesul decizional și crearea noilor oportunități de participare a tinerilor la elaborarea politicilor și susținerea includerii în procesele decizionale.

- Sprijinirea dezvoltării inițiativelor conduse de tineri prin furnizarea de finanțare, resurse și formare tinerilor pentru a le permite să inițieze și să conducă proiecte și inițiative în comunitățile lor;
- Să se asigure că vocile tinerilor sunt auzite de factorii de decizie prin oferirea de platforme pentru ca tinerii să își împărtășească perspectivele și ideile și prin susținerea includerii tinerilor în procesele decizionale;
 - Pledează pentru implementarea mecanismelor de co-management în administrațiile publice locale;
 - Pledând pentru implementarea mecanismelor de consultare cu tinerii din administrațiile centrale;



- Creșterea gradului de conștientizare a participării tinerilor la elaborarea politicilor prin educarea publicului și a factorilor de decizie cu privire la importanța participării tinerilor și la beneficiile implicării tinerilor în construirea comunității și în luarea deciziilor;
- Reducerea vârstei de vot la 16 ani și asigurarea faptului că tinerii sub 18 ani nu sunt discriminați în ceea ce privește procesele decizionale;
- Sustenabilitate, sprijin și echitate pentru liderii/activiștii de tineret prin furnizarea de finanțare, resurse și formare tinerilor pentru a le permite să fie lideri și activiști eficienți în comunitățile lor;
- Reprezentarea tinerilor în structurile publice, pledând pentru includerea tinerilor în structurile publice, cum ar fi consiliile și comitetele guvernamentale.

2.3. Dezvoltarea aripilor de tineret a partidelor politice

Partidele politice joacă un rol crucial în modelarea peisajului politic și pot avea un impact semnificativ asupra activismului tinerilor. Trebuie să existe mai multe discuții cu privire la rolul partidelor politice în dezvoltarea activismului și ar trebui stabilite standarde pentru aripile de tineret ale partidelor politice pentru a se asigura că tinerii sunt reprezentați în politică.

- Mai multe discuții despre rolul partidelor politice în dezvoltarea activismului în rândul tinerilor;
- Eforturi în vederea stabilirii unor standarde pentru aripile de tineret ale partidelor politice pentru a se asigura că tinerii sunt reprezentați corect în politică;
- Analiza reprezentativității tinerilor în partidele politice și în structurile publice.



3. EDUCAȚIE ȘI OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Promovarea participării tinerilor la elaborarea politicilor în domeniul educației și al ocupării forței de muncă este esențială pentru a se asigura că nevoile tinerilor sunt luate în considerare. Abordarea unor aspecte precum exodul de creiere și lipsa subiectelor legate de tineret, precum și impactul educației digitale asupra tinerilor trebuie să fie o prioritate. Asigurarea accesului egal la educație pentru tinerii din zonele rurale și defavorizate este esențială. Pregătirea tinerilor pentru piața muncii prin înțelegerea relațiilor dintre tineri și piața muncii, precum și relevanța competențelor dobândite în universitate în comparație cu nevoile pieței muncii, este, de asemenea, importantă. Consultarea tinerilor în elaborarea politicilor educaționale, promovarea dezvoltării multiculturale și crearea de oportunități pentru tinerii din învățământul superior și antreprenoriat sunt, de asemenea, pași necesari pentru a se asigura că tinerii sunt pregătiți pentru piața muncii și au abilitățile de care au nevoie pentru a reuși, depunerea eforturilor pentru a reduce procentul tinerilor NEET și pentru a le oferi tinerilor resursele și sprijinul de care au nevoie pentru a reuși pe piața forței de muncă.

3.1. Participarea tinerilor în sistemul de învățământ

Rolul tinerilor în procesul de schimbare a sistemului educațional este esențial pentru a se asigura că tinerii au acces la educație de calitate și la competențele de care au nevoie pentru a reuși pe piața muncii. Aceasta include abordarea exodului de creiere și a lipsei de persoane care lucrează pe teme legate de tineret, impactul educației digitale și al învățării la distanță, precum și disparitățile în ceea ce privește oportunitățile educaționale pentru tinerii din zonele rurale. În plus, ar trebui promovat accesul egal al tinerilor din zonele rurale și dezavantajate.

- Abordarea exodului de creiere și a lipsei de persoane care lucrează pe teme legate de tineret;
- Evaluarea impactului educației digitale și al învățării la distanță;
- Abordarea disparităților în ceea ce privește oportunitățile educaționale pentru tinerii din zonele rurale în comparație cu zonele urbane;
- Promovarea accesului egal la educație al tinerilor din zonele rurale și dezavantajate.



3.2. Pregătirea tinerilor pentru piața muncii

Pregătirea tinerilor pentru piața muncii este esențială pentru a se asigura că aceștia au abilitățile și cunoștințele de care au nevoie pentru a reuși în forța de muncă. Aceasta include relațiile dintre tineri și piața muncii, relevanța competențelor dobândite în universitate în comparație cu nevoile pieței forței de muncă și dezvoltarea zonelor rurale și oportunități pentru tineri. În plus, consultarea tinerilor în elaborarea politicilor educaționale și promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional pot contribui la asigurarea faptului că tinerii au competențele de care au nevoie pentru a reuși pe piața muncii. Reducerea procentului de tineri NEET este, de asemenea, un aspect important care trebuie luat în considerare.

- Abordarea relațiilor dintre tineri și piața muncii;
- Abordarea relevanței competențelor dobândite în universitate în comparație cu nevoile pieței forței de muncă;
- Pledarea pentru dezvoltarea zonelor rurale și a oportunităților pentru tineri;
- Consultarea tinerilor în elaborarea politicilor educaționale;
- Promovarea mobilităților de tineret în câmpul muncii;
- Promovarea antreprenoriatului și a antreprenoriatului social în rândul tinerilor;
- Susținerea creării de politici specifice pentru tinerii NEET pentru reducerea procentelor acestora.

3.3. Oportunități non-formale și informale pentru tineri

Oportunitățile non-formale și informale pentru tineri pot contribui la asigurarea accesului tinerilor la educație și la competențele de care au nevoie pentru a reuși pe piața forței de muncă. Aceasta include crearea și aprobarea curriculumului final pentru lucrătorii de tineret, dezvoltarea multiculturală și incluziunea socială, precum și promovarea antreprenoriatului și a antreprenoriatului social în rândul tinerilor. În plus, un sistem instituționalizat de acreditare și dezvoltare a formatorilor, facilitatorilor și mentorilor poate asigura accesul tinerilor la programe de educație și formare de calitate.

- Crearea și aprobarea curriculumului pentru lucrătorii de tineret;
- Promovarea dezvoltării multiculturale și a dialogului intercultural;
- Dezvoltarea unui sistem instituționalizat de acreditare pentru formatori, facilitatori și mentori;
- Asigurarea accesului tinerilor la programe de educație și formare de calitate prin intermediul sistemului de acreditare.



4. ROLUL TINERILOR ÎN PROCESUL DE INTEGRARE UE

Participarea și dezvoltarea europeană reprezintă un aspect esențial al capacitării tinerilor de a-și asuma un rol activ în construirea comunității și în procesul decizional la nivel internațional. Aceasta include înțelegerea rolului UE în dezvoltarea și promovarea cunoașterii proiectelor Erasmus+ în rândul organizațiilor de tineret din Moldova. În plus, aducerea Agenției Naționale Erasmus+ în Moldova poate crește accesul la finanțare și resurse pentru organizațiile de tineret. În plus, promovarea mecanismelor europene de participare și creșterea reprezentării tinerilor la nivel regional și internațional pot asigura faptul că tinerii își pot împărtăși perspectivele și ideile la scară globală. Acest lucru poate duce la o abordare mai incluzivă și mai diversă a construirii comunității și a procesului decizional și poate contribui la capacitarea tinerilor pentru a deveni cetățeni și lideri activi în comunitățile lor.


4.1. Parteneriatul Tineri-UE

Uniunea Europeană joacă un rol important în promovarea dezvoltării tinerilor prin diverse programe și inițiative. Rolul UE în dezvoltare este esențial în sprijinirea și capacitarea tinerilor de a participa la construirea comunității și la procesul decizional. Tinerii moldoveni reprezintă la nivel regional și internațional este important pentru a se asigura că vocile tinerilor sunt auzite în UE și în afara acesteia față de structurile ONU.

- Tinerii știu mai multe despre rolul Uniunii Europene și al Organizației Națiunilor Unite în Moldova;
- Promovarea mecanismelor europene de participare care sunt sau ar putea fi accesibile tinerilor din Moldova;
- Tinerii cu medii diferite ne reprezintă la nivel regional și internațional;
- Crearea parteneriatelor între organizațiile de tineret din Republica Moldova și cele din UE.

4.2. Mobilitatea și schimbul internațional de tineri

Agenția Națională Erasmus+ adusă în Moldova poate oferi mai multe oportunități de mobilitate și schimb de tineri, iar promovarea mecanismelor europene de participare poate crește numărul tinerilor care pot participa la inițiativele UE. Acest lucru poate duce la dezvoltarea competențelor și a creșterii personale a tinerilor, precum și la conștientizarea și înțelegerea culturală.

- 
- Pledând pentru ca Agenția Națională Erasmus+ să fie adusă în Moldova;
 - Creșterea gradului de conștientizare al Republicii Moldova cu privire la varietatea proiectelor Erasmus+ și la oportunitățile pe care le aduce;
 - Pledând pentru aderarea la mecanismele europene de participare (EU YD etc.).

5. DEZVOLTAREA CAPACITĂȚILOR INTERNE CNTM

Dezvoltarea internă este crucială pentru funcționarea și creșterea eficientă a CNTM. Aceasta include creșterea numărului de experți care lucrează cu CNTM, diversificarea cunoștințelor de conținut și a expertizei în cadrul CNTM și consolidarea capacităților secretariatului și ale consiliului de administrație. În plus, diversificarea resurselor financiare și promovarea comunicării interne și a cooperării cu membrii pot asigura faptul că CNTM dispune de resursele și sprijinul de care are nevoie pentru a servi în mod eficient nevoilor tinerilor din Moldova.

5.1. Comunicarea și cooperarea internă

Comunicarea și cooperarea internă eficientă cu membrii sunt esențiale pentru a se asigura că CNTM poate sprijini și reprezenta în mod eficient interesele membrilor. Aceasta include analizarea defectelor actuale și perfecționarea structurilor actuale.

5.2. Consolidarea și capacitatea internă

Pentru a se asigura că CNTM poate sprijini și reprezenta în mod eficient interesele tinerilor, este important să se consolideze capacitățile secretariatului și ale consiliului de administrație.

Aceasta include creșterea numărului de oportunități de formare și de învățare disponibile pentru membrii secretariatului, biroului de administrație și experți.

5.3. Diversificarea resurselor financiare

Diversificarea resurselor financiare și promovarea unei participări și implicări mai mari a bugetului pot asigura faptul că CNTM dispune de resursele și sprijinul de care are nevoie pentru a răspunde în mod eficient nevoilor și a menține condițiile eficiente pentru a se potrivi nevoilor membrilor.