

Strategia CNTM
2014-2018

I. Cuprins

II. Cadrul de rezultate	3
I. EDUCAȚIA TINERILOR	3
II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ	3
III. Cadrul de Inițiative:.....	4
Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR	4
Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ	5
Prioritatea III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELOR DE TINERET	6
Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET	7
IV. Planul de Monitorizare și Evaluare	8
5.1. Raportare anuală.....	8
5.2. Raportarea Intermediară.....	9
PRIORITATEA I: EDUCAȚIA TINERILOR	9
Obiectiv: I SPORIREA PARTICIPĂRII TINERILOR ÎN PROCESUL EDUCAȚIONAL.....	9
1.1. <i>Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale în cadrul Strategiei Educației 2020</i>	9
Obiectiv: II PROMOVAREA OPORTUNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚARE NON FORMALĂ	10
Obiectiv: III PROMOVAREA EDUCAȚIEI INTERCULTURALE	11
PRIORITATEA II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ	11
Obiectiv: I PROMOVAREA CETĂȚENIEI ACTIVE ÎN RÂNDUL TINERILOR	11
1.1. <i>Implicarea tinerilor în procesul decizional;</i>	11
OBIECTIV: II RESPECTAREA DREPTURILOR TINERILOR	12
2.1. <i>Diminuarea discriminării tinerilor;</i>	12
2.2. <i>Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor;</i>	13
Obiectiv: III FACILITAREA INCLUZIUNII SOCIALE A TINERILOR	13
3.1. <i>Creșterea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile minoritare și cei afectați de migrație;</i>	13
3.2. <i>Promovarea diversității culturale;</i>	13
Obiectiv: IV FACILITAREA ANGAJĂRII TINERILOR	13
4.1. <i>Asigurarea muncii decente;</i>	13
4.2. <i>Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor;</i>	14
4.3. <i>Promovarea stagiilor de practică, intership și ucenicie;</i>	14
PRIORITATEA III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELOR DE TINERET	14
Obiectiv: I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ORGANIZAȚIONALE	14
Obiectiv: II SPORIREA FUNCȚIONALITĂȚII OPERAȚIONALE CNTM	15
PRIORITATEA IV: POLITICI DE TINERET	16
Obiectiv I FORMAREA SPIRITULUI CIVIC ȘI SPORIREA CALITĂȚII SERVICIILOR DE TINERET	16
Obiectiv II PROMOVAREA POLITICILOR EUROPENE DE TINERET	17
Obiectiv III: Monitorizarea evaluării și implementării politicilor / activităților de tineret	17

II. Cadrul de rezultate

Priorități	I. EDUCAȚIA TINERILOR	II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ	III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELE DE TINERET	IV: POLITICI DE TINERET
Obiectiv:	1. Sporirea participării tinerilor în procesul educațional.	1. Promovarea cetățeniei active în rândul tinerilor.	1. Consolidarea capacităților organizaționale	1. Formarea spiritului civic și sporirea calității serviciilor de tineret.
Rezultate:	<p>1.1. Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale.</p> <p>1.2. Dezvoltarea structurilor participative în cadrul sistemului educațional.</p> <p>1.3. Promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional.</p>	<p>1.1. Implicarea tinerilor în procesul decizional.</p> <p>1.2. Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor.</p> <p>1.3. Creșterea mobilității tinerilor.</p>	<p>1.1. Consolidarea capacităților organizațiilor membre.</p> <p>1.2. Dezvoltarea capacităților de bună guvernare și M&E ale organizațiilor membre.</p> <p>1.3. Dezvoltarea capacităților de comunicare și advocacy ale organizațiilor membre.</p>	<p>1.1. Evaluarea și monitorizarea politicii de tineret.</p> <p>1.2. Sporirea capacității lucrătorilor de tineret.</p>
Obiectiv:	2. Promovarea oportunităților de învățare non formală.	2. Respectarea drepturilor tinerilor	2. Sporirea funcționalității operaționale ale CNTM	2. Promovarea politicii europene de tineret.
Rezultate:	<p>2.1. Sistem robust de validare și dezvoltare a trainerilor, facilitatorilor și formatorilor.</p> <p>2.2. Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor de lungă durată.</p> <p>2.3. Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor.</p> <p>2.4. Crește calitatea educației non formale.</p>	<p>2.1. Diminuarea discriminării tinerilor</p> <p>2.2. Promovarea modului sănătos de viață.</p> <p>2.3. Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor.</p>	<p>2.1. Dezvoltarea expertizei în cadrul echipei CNTM.</p> <p>2.2. Elaborarea documentelor de organizare internă.</p> <p>2.3. Dezvoltarea și promovarea rețelei și suport metodologic a CNTM.</p> <p>2.4. Dezvoltarea viabilității financiare CNTM.</p>	<p>2.1. Dezvoltarea cooperării internaționale.</p> <p>2.2. Promovarea programelor europene de tineret.</p>
Obiectiv:	3. Promovarea educației interculturale.	3. Facilitarea incluziunii sociale a tinerilor		3. Monitorizarea și evaluarea politicilor/activităților de tineret,
Rezultate:	<p>3.1. Dezvoltarea capacităților responsabililor de realizarea competențelor interculturale.</p> <p>3.2. Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale.</p>	<p>3.1. Incluziunea tinerilor din grupurile vulnerabile și a celor afectați de migrație.</p> <p>3.2. Promovarea diversității culturale.</p> <p>3.3. Promovarea votului la 16 ani.</p>		<p>3.1. Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret.</p> <p>3.2. Analiza și evaluarea politicilor cu impact semnificativ asupra tinerilor.</p>
Obiectiv:	4. Dezvoltarea instrumentelor pentru validarea competențelor pentru angajare.	4. Facilitarea angajării tinerilor		
Rezultate:	<p>4.1. Dezvoltarea mecanismelor de adaptare a competențelor tinerilor la necesitățile angajatorilor.</p> <p>4.2. Fortificarea centrelor de instruire și certificare a competențelor obținute într-un cadru non formal.</p> <p>4.3. Promovarea youthpass, pentru competențele dezvoltate non formal.</p>	<p>4.1. Asigurarea muncii decente</p> <p>4.2. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor.</p> <p>4.3. Promovarea stagiilor de practică plătite.</p>		

III. Cadrul de Inițiative:

Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR

Tipul de Inițiative	Descriere	Perioada de implementare										
		2014	2015		2015	2016		2017		2018		
Inițiative Politici Publice												
Inițiative Dezvoltare Capacități												
Inițiative Analize, Cercetări și Studii												
Inițiative Informare și Sensibilizare												
Inițiative de pilotare și inovare												

Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Tipul de Inițiative	Descriere	Perioada de implementare										
		2014	2015		2015		2016		2017		2018	
Inițiative Politici Publice												
Inițiative Dezvoltare Capacități												
Inițiative Analize, Cercetări și Studii												
Inițiative Informare și Sensibilizare												
Inițiative de pilotare și inovare												

Prioritatea III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELOR DE TINERET

Tipul de Inițiative	Descriere	Perioada de implementare										
		2014	2015		2015	2016		2017		2018		
Inițiative Politici Publice												
Inițiative Dezvoltare Capacități												
Inițiative Analize, Cercetări și Studii												
Inițiative Informare și Sensibilizare												
Inițiative de pilotare și inovare												

Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET

Tipul de Inițiative	Descriere	Perioada de implementare										
		2014	2015		2015		2016		2017		2018	
Inițiative Politici Publice												
Inițiative Dezvoltare Capacități												
Inițiative Analize, Cercetări și Studii												
Inițiative Informare și Sensibilizare												
Inițiative de pilotare și inovare												

IV. Planul de Monitorizare și Evaluare

5.1. Raportare anuală

Pentru raportul anual CNTM va conține informația care reflectă punctele descrise mai jos:

Analiză:

- (1) Care activități planificate nu au fost implementate? De ce?
- (2) Care rezultate pe termen scurt produse planificate nu au fost implementate? De ce?
- (3) Care rezultate planificate nu au fost obținute? De ce?
- (4) Orice alte efecte neintenționate, efecte și rezultate obținute.

Constatări:

- (5) Este CNTM pe calea de a-și îndeplini obiectivele?
- (6) Care sunt principalele lacune de capacitate și cum de făcut față acestora?
- (7) Concluzii pentru fiecare prioritate?
- (8) Care sunt succesele și eșecurile anului?
- (9) Ce poate fi învățat din acestea?

Recomandări:

- (10) Recomandări generale – ar trebui să schimbăm direcția?
- (11) Recomandări pentru fiecare prioritate a Programului.
- (12) Recomandări pentru a incorpora lecțiile învățate și cele mai bune practici.

5.2. Raportarea Intermediară

Raportarea intermediară se va realiza atât în anul 2016 cât și în anul 2018 și se va referi la rezultatele pe care CNTM lea realizat în comparație cu țintele descrise mai jos:

PRIORITATEA I: EDUCAȚIA TINERILOR

Obiectiv: I SPORIREA PARTICIPĂRII TINERILOR ÎN PROCESUL EDUCAȚIONAL

Rezultate:

1.1. Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale în cadrul Strategiei Educației 2020;

Indicatori de progres	Sursa de informație	2013	2016	2018
Numărul consultărilor cu tinerii organizate de către CNTM, în procesul de elaborare a politicilor educaționale (a) Consultarea evaluării intermediare a Strategiei Educației 2020 (b) Consultarea Conceptului de învățare pe tot parcursul vieții (c) Concepția cu privire la recunoașterea competențelor obținute într-un cadru non formal. (d) Strategia cu privire la modernizarea și dezvoltarea educației non formale. (e) Codul de Etică al Profesorului (f) Strategia de Descentralizare a Educației	Raportul anual de transparență a Ministerului Educației. Rapoarte de proiect ale CNTM	0	CNTM va implica în procesul de consultare până la 10% din beneficiarii/constituenții a fiecărui document de politică publică.	CNTM va implica în procesul de consultare până la 10% din beneficiarii/constituenții a fiecărui document de politică publică.
Numărul de avize și recomandări oferite de organizațiile de tineret membre ale CNTM, sunt incluse în documentele de politici educaționale		3 avize/opinii	10% din deciziile/politicile publice relevante educației vor fi avizare de către CNTM și membrii acestuia.	20% din deciziile/politicile publice relevante educației vor fi avizare de către CNTM și membrii acestuia.

1.2. Dezvoltarea structurilor participative și reprezentative ale elevilor/studentilor la toate nivelurile sistemului educațional

Indicatori de progres	Sursa de informație	2013	2016	2018
Ponderea structurilor de autogovernare și active a elevilor/studentilor pe lângă instituțiile educaționale.	Raportul anual al Min Educației.	Ciclul Gimnazial 20% Ciclul Liceal 30%	Ciclul Gimnazial 30% Ciclul Liceal 40%	Ciclul Gimnazial 50% Ciclul Liceal 75%

1.3. Promovarea mobilității academice al elevilor și studenților;

Indicatori de progres	Sursa de informație	2013	2016	2018
Elaborarea, dezbateră și adoptarea cadrului legal pentru integrarea completă a programelor de mobilitate academică.	Particip.gov.md Monitorul oficial.	0	Pachet de legi elaborat și dezbătut.	Pachet de legi adoptat.

Obiectiv: II PROMOVAREA OPORTUNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚARE NON FORMALĂ**Rezultate:****2.1. Susținerea asociațiilor obștești în procesul de acreditare ca furnizori a educației non-formale.**

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
% organizații neguvernamentale care lucrează acreditate de Min. Educației cu suportul CNTM.	Raportul CNTM și datele Ministerul Educației	0	3% din organizațiile acreditate.	5% din organizațiile acreditate.
Numărul ONG-urilor care aprobă și aplică benevol standardul de educație non-formală pentru tinerii angajați și voluntari.	Registrul semnatarilor	0	3	10
Numărul de organizații de tineret susținute financiar din bugetul de stat în dezvoltarea serviciilor de educare non-formală pe tot parcursul vieții	Raport cu privire la execrarea bugetului public.	0	0	10

2.2. Promovarea Youthpass-ului, în special pentru competențele dobândite într-un cadru non formal.

Indicatori de progres		2013	2016	2018
Creșterea cu % a organizațiilor care utilizează Youthpass	Studiu în rândul angajatorilor. Magenta Consulting,	-	4%	8%
Rata de adoptare a Youthpass în rândul tinerilor	Sondaj de opinie KAP.	-	5%	10%

2.2. Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor/internship de lungă durată;

Indicatori de progres	Surse în informație	2013	2016	2018
Elaborarea, dezbateră și adoptarea cadrului legal cu privire la crearea stagiilor de practică/internship de lungă durată.	Particip.gov.md Monitorul oficial	-	Pachet de legi elaborat și dezbătut.	Cadrul este aplicat în mod eficient.
Practici inovatoare a stagiilor de lungă durată pentru tineri angajați în cadrul zonelor economice libere.		-	5	10

2.3. Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
Pondere beneficiarilor cursurilor e-learning în educația non formală pentru lucrătorii de tineret.	Registrul numărului de beneficiari.	-	10	20

2.4. Sporirea calității învățării non formale.

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
Numărul de traineri acreditați cu suportul CNTM conform standardelor de competențe CoE.	Registrul CNTM	-	20	100

Obiectiv: III PROMOVAREA EDUCAȚIEI INTERCULTURALE

Rezultate:

3.1. Dezvoltarea competențelor interculturale ale cadrelor didactice și ale funcționarilor publici.

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
Ponderea cadrelor didactice și a funcționarilor publici care au competențe minime în domeniul educației interculturale în regiunile pilot ale CNTM.				
Numărul organizațiilor și Centrelor de Resurse pentru Tineret, sprijinite în organizarea activităților de educație interculturală	Rapoartele CNTM	5	7	9

3.2. Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale a tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
% creștere a nivelului de dezvoltare a competenței interculturale a tinerilor în localitățile partenere	Sondaj KAP realizat în perioade de referință			
Creșterea nivelului de dezvoltare a competenței interculturale a tinerilor la nivel național		5%	15%	20%

PRIORITATEA II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Obiectiv: I PROMOVAREA CETĂȚENIEI ACTIVE ÎN RÂNDUL TINERILOR

Rezultate:

1.1. Implicarea tinerilor în procesul decizional;

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
Rata de participare la vot alegerilor care votează pentru prima dată în zonele selectate de CNTM	Exit poll realizat la data ultimelor alegeri, CEC.		+10	+10
Ponderea tinerilor care participă la planificarea, elaborarea și adoptarea politici publice al comunității în zonele de proiect ale CNTM.	Rapoartele anuale de transparență ale APL din zonele țintă ale CNTM. Sondaje de opinie cu privire la procesul decizional.		+5	+5
Micșorarea vârstei minime de votare la 16 ani.	Monitor oficial		Cel puțin un partid parlamentar susține proiectul de modificare a constituției	Există consens politic larg pentru a micșora vârsta minimă de votare.

Introducerea cotei de participare a tinerilor în procesul decizional la nivel local și central	Monitorul oficial Raportul anual al CNTM Raportul CALC	-	Amendament aprobat	Cota de reprezentare a tinerilor aplicată
--	--	---	--------------------	---

1.2. Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
% din organizațiile membre au fost acreditate în calitate de organizații ce oferă servicii de voluntariat		0	15%	30%
% ONG de tineret care au fost acreditate în calitate de organizații ce oferă servicii de voluntariat cu suportul CNTM		0	15%	30%
% activități/inițiative din Strategia Societății Civile (Prioritatea III: Promovarea Activităților de Voluntariat) care au fost realizate cu implicarea substanțială a CNTM.	Raportul anual de realizare a Strategiei Societății Civile. Raport de alternativă realizat de către Consiliul ONG.	-	Sunt realizate toate acțiunile de care CNTM a fost desemnat responsabil.	75% din acțiuni realizate de CNTM în cadrul unui nou document de dezvoltare a societății civile.

1.3. Sporirea mobilității tinerilor.

Indicatori de progres	Surse de informație	2013	2016	2018
% organizațiilor care au beneficiat de parteneriate internaționale prin intermediul CNTM din total	Raportul anual al CE cu privire la administrarea programelor de mobilitate.	-	-	-
% tinerilor care au beneficiat de mobilitatea transfrontalieră cu suportul CNTM din total.	Raport anual Eastern Partnership TC.	-	-	-

OBIECTIV: II RESPECTAREA DREPTURILOR TINERILOR

Obiective:

2.1. Diminuarea discriminării tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Inspecția muncii dezvoltă capacități instituționale de prevenire și combatere a celor mai grave forme de discriminare a tinerilor pe piața muncii.	Raport de evaluare a capacității instituționale a IM.	-	Capacități intermediare	Capacități consolidate
Eliminarea prevederilor legislative discriminatorii ce țin de participarea tinerilor în alegeri în calitate de candidați la funcția de primar și președinte a raionului.	Monitorul Oficial	-	Prevederea cu privire la minimum de vârstă de 25 ani este eliminată.	Prevederea cu privire la minimum de vârstă de 25ani este eliminată.

2.2. Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
% documentelor de politici publice bazate pe drepturile tinerilor din total	Raportul anual de activitate ale ministerelor de resort.	-	10	25

Obiectiv: III FACILITAREA INCLUZIUNII SOCIALE A TINERILOR

Obiective:

3.1. Creșterea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile minoritare și cei afectați de migrație;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Proporție din numărul beneficiarilor activităților/proiectelor CNTM tinerilor afectați de migrație.	Rapoartele interne ale CNTM	-	15%	30%
Numărul propunerilor de politici publice propuse de CNTM pentru tinerii afectați de migrație	Rapoartele interne ale CNTM, particip.gov.md, monitorul oficial	-	2-3 politici publice sectoriale	4-5 politici publice sectoriale

3.2. Promovarea diversității culturale;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Propuneri/amendamente substanțiale al CNTM pentru politici publice care se referă la diminuarea discriminării tinerilor în bază de etnie și apartenență culturală.	Rapoartele interne ale CNTM, particip.gov.md, monitorul oficial	De clarificat Coaliția nediscriminare	3-4 propuneri	4-5 propuneri
Procent creștere a toleranței în rândul tinerilor din localitățile de realizare a proiectelor CNTM.	Studiu KAP	În baza studiului realizat de CNTM	+10%	+15%

Obiectiv: IV FACILITAREA ANGAJĂRII TINERILOR

Rezultate:

4.1. Asigurarea muncii decente;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul angajatorilor care subscriu public standardul de asigurare a muncii decente pentru tinerii angajați promovat de către CNTM.	Raportul intern al CNTM	-	10 companii (cumulativ 1000 de angajați inclusiv tineri)	50 companii (5 mii angajați minim)

4.2. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul politicilor de stimulare a antreprenoriatului și angajare a tinerilor promovate de către CNTM.	Rapoartele interne ale CNTM, particip.gov.md, monitorul oficial	-	3	6

4.3. Promovarea stagiilor de practică, internship și ucenicie;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Elaborarea unui standard unic de calitate în ceea ce privește stagiul de practică, internship și ucenicie adoptat de către Guvernul RM.	Rapoartele interne ale CNTM, particip.gov.md, monitorul oficial	-	adoptat	funcțional
Elaborarea și implementarea programelor formale de stagii de calitate pentru tineri elaborate de către CNTM în parteneriat cu angajatorii și Guvernul RM.	Rapoartele interne ale CNTM	-	5 programe APC/APL 10 programe sectorul privat	10 programe APC/APL 20 programe sectorul privat

PRIORITATEA III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELOR DE TINERET

Obiectiv: I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ORGANIZAȚIONALE

Rezultate:

1.1. Consolidarea capacităților organizațiilor și inițiativelor de tineret;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
% organizațiilor membre evaluate instituțional	Raportul de evaluare instituțională membre	35 ¹	60	80
% organizațiilor membre care au primit asistență rapidă de dezvoltare instituțională în baza unui Plan individual de necesități ²	Raportul de evaluare instituțională membre	-	10	20
% organizațiilor membre care dispun de un Plan de dezvoltare strategică	Raportul de evaluare	25 ³	55 ⁴	75

¹ Alexei Buzu, Raportul de evaluare a capacităților instituționale ale organizațiilor membre CNTM, Iulie 2012

² Planul anual de necesități este elaborat în baza evaluării instituționale, aplicat în baza metodologiei de dezvoltare instituțională

³ Ibidem

⁴ Formula de calculare este de 10% anual. În acest context, avem următoarea situație: 10% anual * 3 ani (2014 - 2016) = 30% + baseline. Pentru 2018: baseline din 2016 + (10% anual * 2 ani (2017 - 2018)) = 75%

elaborat participativ și fundamentat pe analize pertinente	instituțională membre			
% organizațiilor membre care elaborează și adoptă un plan anual de activități de implementare a strategiei sale.	Raportul de evaluare instituțională membre	25	55	75
% organizațiilor membre care au primit instruire din partea Pool of Trainers anual	Raportul de evaluare instituțională membre	10	40	70

1.2. Sporirea nivelului și calității procesului de bună guvernare și M&E a organizațiilor și inițiativelor de tineret;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
% organizațiilor membre care au o structură internă democratică (decizii luate în mod participativ)	Raportul de evaluare instituțională membre	30	50	70
% organizațiilor membre în care Comisia de Cenzori are un rol activ în asigurarea transparenței financiare	Raportul de evaluare instituțională membre	30 ⁵	50	70
% organizațiilor membre care elaborează și publică rapoarte anuale de performanță pliate pe ciclul strategic al organizației.	Raportul de evaluare instituțională membre	10 ⁶	40 ⁷	60
% organizațiilor membre care aplică un sistem intern de Monitorizare și Evaluare, care stă la baza procesului de raportare și evaluare a performanței	Raportul de evaluare instituțională membre	20 ⁸	40	70

1.3. Dezvoltarea instrumentelor de comunicare și parteneriat dintre organizațiile/ inițiativele de tineret și alți stakeholderi.

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul de instituții publice și private care sunt parteneri strategici ai CNTM.	Rapoartele interne ale CNTM	3	5	7

Obiectiv: II SPORIREA FUNCȚIONALITĂȚII OPERAȚIONALE CNTM

Rezultate:

Dezvoltarea capacității de expertiză a echipei CNTM

Indicatori de progres	2013	2016	2018
-----------------------	------	------	------

⁵ Alexei Buzu, Raportul de evaluare a capacităților instituționale ale organizațiilor membre CNTM, Iulie 2012.

⁶ Alexei Buzu, Raportul de evaluare a capacităților instituționale ale organizațiilor membre CNTM, Iulie 2012

⁷ Formula de calculare este de 10% anual. Astfel, avem următoarea situație: 10% anual * 3 ani (2014 - 2016) = 30% + baseline. Pentru 2018: baseline din 2016 + (10% anual * 2 ani (2017 - 2018)) = 60%

⁸ ibidem

Creșterea numărului de instruiți naționale și internaționale a membrilor Biroului și Secretariatului	Raportul intern CNTM	5	15	20
% din documentele operaționale care sunt implementate consecvent pe parcursul perioadei de referință.		50	60	70
Numărul ședințelor comune dintre Biroul Executiv și Secretariat		3	5	7

1.1. Elaborarea documentelor de organizare internă

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul documentelor de funcționare internă a CNTM existente	Raportul intern al CNTM	6	8	10

1.2. Dezvoltarea și promovarea rețele de formatori, suport metodologic CNTM (PoT)

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Nr de trainerii afiliați CNTM acreditați la Centrul de Resurse Regional SALTO YOUTH, CoE, European Youth Forum	Date de la organizațiile vizate	1	5	10

1.3. Asigurarea viabilității financiare CNTM;

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
creșterea cu 10% anual a bugetului organizației (lei)	Raportul financiar	4 mln	4,4 mln	5 mln
% bugetului CNTM format din surse locale de venit (APL-APC)	Raportul financiar	8	15	20
% donațiilor și contribuțiilor din partea sectorului privat / persoane fizice din bugetul CNTM	Raportul financiar	-	12	15

PRIORITATEA IV: POLITICI DE TINERET

Obiectiv I FORMAREA SPIRITULUI CIVIC ȘI SPORIREA CALITĂȚII SERVICIILOR DE TINERET

Rezultate:

1.1. Implicarea tinerilor în procesul de luare a deciziilor

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul structurilor de co-management funcționabile promovate de către CNTM.	Raportul intern al CNTM	5	10	15

1.2. Evaluarea și monitorizarea politicilor de tineret

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
-----------------------	--------------------	------	------	------

Numărul propunerilor anuale venite ca rezultat al monitorizării și evaluării politicilor de tineret	Raportul intern al CNTM	1	2	4
Dezvoltarea autonomă și calitativă a sectorului de tineret la nivel local	Alex se va documenta	?	?	?

1.3. Sporirea capacității lucrătorilor de tineret

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Ponderea lucrătorilor de tineret instruiți de către CNTM	Rapoartele interne ale CNTM	5	10	20
Elaborarea, și promovarea de către CNTM a standardului ocupațional a lucrătorului de tineret în cadrul nomenclatorului ocupațiilor.	Rapoartele interne ale CNTM, particip.gov.md, monitorul oficial	-	adoptat	funcțional

Obiectiv II PROMOVAREA POLITICILOR EUROPENE DE TINERET

Rezultate 2.1. Dezvoltarea cooperării internaționale

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul reprezentanților CNTM în structurile europene de tineret	Raportul CNTM	2	3	4
Numărul reprezentanților CNTM la activitățile europene de tineret	Surse de informare ale organizațiilor vizate	4	6	8

Obiectiv III: Monitorizarea evaluării și implementării politicilor / activităților de tineret

Rezultate:

3.1. Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret

Indicatori de progres	Surse de informare	2013	2016	2018
Numărul de APL care au sporit alocațiile/au eficientizat utilizarea surselor bugetare pentru activități de tineret în urma analizelor realizate de către CNTM.	Rapoartele CNTM	-	5	10
Bugetele adoptate cu implicarea tinerilor din zonele de proiect ale CNTM		-	7	14