

Raport de activitate Secretariat CNTM semestrul I, 2017

Ianuarie - iunie 2017

Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR						
Obiectivul 1: Sporirea participării tinerilor în procesul educațional.						
<p>Rezultatul 1.1: Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale.</p> <p>Rezultatul 1.2: Dezvoltarea structurilor participative în cadrul sistemului educațional.</p> <p>Rezultatul 1.3: Promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional.</p>						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Perioada 2007-2011, Moldova sa situat pe locul 6 după implicarea în Erasmus+. Moldova a găzduit 238 voluntari EU, delegat 74 de voluntari în EU; în aceeași perioadă au fost implementate 47 proiecte Acțiunea 3.1 dintre care 21 YE și 31 TN; Potrivit Barometrului Global al Corupției (BGC), nivelul de corupție în sectorul educațional (de la 1 la 5) este de 3,7 puncte, și plasează educația în top; Regulamentul de funcționare a structurilor de auto guvernare în instituțiile de învățământ elaborat. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Implicarea a cel puțin 10% din beneficiarii/constituenții CNTM a fiecărui document de politică publică; 20% din deciziile/ politicile relevante educației vor fi avizate de către CNTM și membrii acestuia; Ponderea structurilor de auto-guvernare active a elevilor/ studenților pe lângă instituțiile educaționale, ciclul gimnazial 50%, liceal 75%; Creșterea cu cel puțin 10% a numărului de tineri implicați în programe de mobilitate; Elaborarea pachetului de acte normative relevante integrării și promovării programelor de mobilitate academică; Diminuarea gradului de toleranță a corupției în rândul elevilor cu 10%; Creșterea cu 10% a numărului de licee/gimnazii cu structuri participative și de auto-guvernare a elevilor. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
1.	Cartarea continuă a politicilor educaționale	1 ianuarie- 31 decembrie	2 persoane; Expert independent 15 000 MDL	2 documente publice analizate Numărul de recomandări formulate Numărul Organizațiilor membre implicate	Coodonator Educație Coordonator Monitorizare și Evaluare	Realizat

2.	Studiu privind participarea studenților în luarea deciziilor în universități	31 august	Expert independent 25 00 MDL	Studiu realizat și prezentat public Numărul recomandărilor formulate	Coordonator Educație Coordonator Politici de Tineret	Nerealizat
3.	Instruire pentru capacitatea structurilor de auto-guvernare studentescă și liceală	30 noiembrie	2 trainerii 50 000 MDL	30 lideri ai organizațiilor studențești instruite 15 organizații studențești fac evaluarea instituțională a organizațiilor	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Nerealizat
4.	Campanie de promovare a programelor de mobilitate academică	31 august	10 00 MDL	100 persoane instruire privind programele de mobilitate 10 persoane primesc suport în realizarea unui program de mobilitate academică	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Nerealizat
5.	Campanie privind reducerea gradului de toleranță a corupției	25 septembrie	50 000 MDL	5 campanii realizate în instituțiile de învățământ superior Campanie online de sensibilizare a tinerilor	Coordonator Politici de Tineret	Nerealizat
6.	Forumul „Autonomia Universitară”	30 noiembrie	150 000 MDL	Forumul realizat (45 participanți) Elaborarea unei rezoluții privind consolidarea autonomiei universitare	Coordonator Educație	Nerealizat

Obiectivul 2: Promovarea oportunităților de învățare non formală.

Rezultatul 2.1: Sistem robust de validare și dezvoltare a trainerilor, facilitatorilor și formatorilor.

Rezultatul 2.2: Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor de lungă durată.

Rezultatul 2.3: Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor.

Rezultatul 2.4: Crește calitatea educației non formale.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Ciclu de instruire a trainerilor nu este creat; Nu există o metodologie formală de integrare transversală a stagiilor de practică în toate domeniile social-economice a statului. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Nivelul de cunoștințe a trainerilor cu privire la metodele de educație non formală a crescut, cel puțin 2 metode de educație non formală asimilate; Elaborarea a cel puțin a unei metodologii de integrare a programelor de practică și stagiu atât în domeniul public, cât și privat; Cadrul legal în domeniul stagiilor de practică aprobat și implementat. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
7.	Evaluarea mecanismului de realizare a stagiului de practică	31 august	Expert independent 55 000 MDL	Raport realizat și prezentat public Numărul de recomandări formulate	Coordonator Educație	Realizat
8.	Instruire pentru membrii PoT privind metodele de educație non-formală	31 mai	Trainer 15 00 MDL	Membrii PoT instruiți 5 activități de follow-up realizate	Coordonator Educație	Realizat
9.	Realizare și implementarea unui bussines plan pentru antreprenariat social în CNTM	martie	Expert independent Trainer 50 000 MDL	Bussines plan elaborat Ofertă comercială elaborată	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Partial realizat
Obiectivul 3: Promovarea educației interculturale.						
Rezultatul 3.1 Dezvoltarea capacităților responsabililor de realizarea competențelor interculturale.						
Rezultatul 3.2 Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> 200 de profesori au participat la atelierile de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE; 240 de profesori au participat la sesiuni de informare și și-au dezvoltat competența interculturală; 80 pedagogi au participat la cursul de formare continuă în dezvoltarea competenței interculturale și utilizează Auxiliarul Didactic: Competența 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Cel puțin 360 de profesori participanți la atelierile de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor/cadre didactice; Cel puțin 360 de profesori și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile cu privire la competențe interculturale prin participarea la sesiuni de informare; 			

	<p>Interculturală;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 bibliotecari au participat la atelierele de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor și tineri; - 400 părinți consideră importantă educația interculturală; - 80 ateliere de instruire privind educația interculturală; organizate pentru copiii și tinerii din regiunile proiectului; - 100 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE; - 160 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului; - Scoala de vara de cinematografie pentru 40 tineri din regiunile proiectului; - 800 de copii și tineri implicați activ în discuțiile de după proiecțiile de film; - 600 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale; - 80 articole legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook; - 8 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală. 				<ul style="list-style-type: none"> - Cel puțin 160 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE; - 200 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului; - Cel puțin 800 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale; - Cel puțin 20 lucrători de tineret instruiți privitor la dialogul intercultural; - Cel puțin 10 cente de tineret au creat și consolidat programe de educație interculturală. - Creat și consultat curriculum și suportul de curs pentru cursul opțional al universitar: Educația interculturală. - Cel puțin 120 de articole, legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook; - Cel puțin 12 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală. 	
10.	Dezvoltarea competenței interculturale în rândul cadrelor didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar în cadrul	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 9 formatori naționali Resurse financiare: PCF	Nr. de sesiuni de informare organizate de profesori pentru colegii săi, părinții și copii. Nr. de cadre didactice care beneficiază de instruire	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Parțial realizat, vor fi realizate pînă la sfîrșitul anului 2017



	a 40 de ateliere și a 80 de sesiuni de informare pentru colegii săi, părinți și tineri.			Nr. de ateliere organizate pentru profesori		
11.	Organizarea a doua Schimburi Interculturale în Satul Copiilor, Trogen, Elveția (80 de tineri participanți din 8 regiuni ale proiectului)	Aprilie - Noiembrie	Resurse umane: 12 facilitatori 8 coordonatori locali 1 coordonator de schimb Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF + taxele de participare	80 de tineri participă în cadrul Schimburilor Interculturale Minim 40 de activități de follow up organizate de către participanți în urma participării la schimburile interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Parțial realizat, vor fi realizate până la sfârșitul anului 2017
12.	Elaborarea curriculumului și suportului de curs	Aprilie-iunie	Experti in politici educationale	- Curriculum elaborat în parteneriat cu universitățile pedagogice - Suportul de curs elaborat conform standardelor educaționale	Echipa Dialog intercultural în Moldova ProDidactica	Nerealizat
13.	Semnarea acordurilor de cooperare în includerea cursului de educației interculturală în programul universitar cu 3 universități din Moldova	Aprilie-noiembrie	Experti in politici educationale		Echipa Dialog intercultural în Moldova ProDidactica Ministerul Educației	Nerealizat
14.	Organizarea unei Conferințe Naționale pentru profesorii în vederea împărtășirii	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 4 formatori naționali 2 voluntari	Minim 35 de profesori participă în cadrul conferinței Sugestiile și feedback-ul	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Va fi realizat până la sfârșitul anului 2017

	bunelor practici și strategii de integrare a educației interculturale		Coordonator comunicare Echipa de proiect DI Resurse financiare: PCF	profesorilor cu privire la integrarea educației interculturale		
15.	2 cursuri de formare pentru inspectorii școlari și administrația școlii în domeniul monitorizării dezvoltării competenței interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 2 formatori naționali Echipa de proiect DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF	40 de inspectori școlari și administratori ai instituțiilor de învățământ instruiți	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Realizat
16.	3 traininguri de formare pentru lucrătorii de tineret privitor la educația interculturală	Februarie-decembrie	Formatori naționali Coordonator comunicare Echipa de proiect DI	20 lucrători de tineret instruiți organizează activități de follow-up în cadrul a 10 centre de tineret	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Parțial realizat, vor fi realizate pînă la sfîrșitul anului 2017
17.	Sprijin în crearea și consolidarea programelor de tineret: Educația interculturală în cadrul a 10 centre de tineret	Februarie-decembrie	Coordonator comunicare Echipa de proiect DI	10 programe de tineret privind educația interculturală create și consolidate	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Parțial realizat, vor fi realizate pînă la sfîrșitul anului 2017
18.	Flash Mob și ateliere ICE pentru absolvenții proiectului organizate de ziua Toleranței 12 noiembrie	Noiembrie	Resurse umane: 8 coordonatori Formatorii locali Coordonator comunicare Voluntari Resurse financiare: voluntariat local	8 flash-moburi și ateliere ICE Peste 160 de tineri implicați în promovarea zilei Internaționale a Toleranței	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Vor fi realizate pînă la sfîrșitul anului 2017
19.	Creșterea gradului de conștientizare a populației asupra	Februarie - Decembrie	Resurse umane: Echipa proiectului DI Coordonator	4 emisiuni TV sau radio	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Parțial realizat, vor fi realizate pînă la sfîrșitul

	subiectului de educație interculturală prin organizarea a 4 emisiuni TV sau radio		comunicare			anului 2017
20.	Organizarea unui concurs foto și de desen pentru promovarea dialogului intercultural la nivel local și național	Aprilie - Mai	Resurse umane: 8 coordonatori locali voluntari Echipa proiectului DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF	8 concursuri locale de fotografie și desen 1 expoziție națională a lucrărilor	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Nerealizat, vor fi realizate pînă la sfîrșitul anului 2017
Obiectivul 4: Dezvoltarea instrumentelor pentru validarea competențelor pentru angajare.						
Rezultatul 4.1 Dezvoltarea mecanismelor de adaptare a competențelor tinerilor la necesitățile angajatorilor.						
Rezultatul 4.2 Fortificarea centrelor de instruire și certificare a competențelor obținute într-un cadru non formal.						
Rezultatul 4.3 Promovarea Youthpass, pentru competențele dezvoltate non formal.						
	Indicator inițial (baseline)		• Raport privind practicarea dual training și ucenicie nu există	Ținta (target)	• Raport privind impactul uceniciei și dual training asupra angajării tinerilor elaborat	
21.	Sesiune de informare privind Youts Pass și EVS	Mai	trainer 2 voluntari 10 000 MDL	100 tineri instruiți privind Youth Pass și programele EVS	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Realizat
22.	Elaborare raport privind posibilitatea implementării sistemului dual training și ucenicie în Moldova	August	Expert, 25 000 MDL	Raport realizat și prezentat public	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Nerealizat
23.	Lansare platformă pentru facilitarea stagiilor de calitate	Iunie	IT specialist 20 000 MDL 5 voluntari	Platformă funcțională Cel puțin 100 beneficiari de stagii	Coordonator Politici de Tineret	Realizat platforma prin intermediul Clubului Studenților ONG și suportul Fundației Est-Europene

24.	Program de suport metodologic pentru centrele de tineret din Moldova pentru a spori gradul de incluziune a acestora	Ianuarie-decembrie	500 000 MDL	Metodologie de sporire a gradului de incluziune a serviciilor de tineret elaborat Metodologia pilotată în cel puțin 5 centre	Coordonator Politici de Tineret	Partial realizat
-----	---	--------------------	-------------	---	---------------------------------	------------------

Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Obiectivul 1: Promovarea cetățeniei active în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.1: Implicarea tinerilor în procesul decizional.

Rezultatul 1.2: Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.3: Creșterea mobilității tinerilor.

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
	<p>Indicator inițial (baseline)</p> <ul style="list-style-type: none"> • VBlogul are doar 2 episoade • Nu există un program de promovare a beneficiilor tinerilor de a face voluntariat • Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 50 • Nu există un program de voluntariat aprobat • Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor nu există 		Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> • VBlogul are 12 episoade și 200 de subscrieri • Elaborarea și implementarea a unui program de promovare a voluntariatului în rândul organizațiilor de tineret • Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 70 • CNTM aproba un program de voluntariat • Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor aprobat și funcțional 		
25.	Elaborarea unui plan de recrutare și integrare a voluntarilor în cadrul CNTM	Ianuarie - Martie	Resurse Umane Birotica	• Plan Elaborat și implementat	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Parțial realizat. Există draft ce necesită definitivare.
26.	Elaborarea unui ghid privind Serviciul de Voluntariat dezvoltat de CNTM	Ianuarie - Martie	Resurse Umane Birotica	• Ghid elaborat și publicat	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Parțial realizat. Există draft ce necesită definitivare.



27.	Desfășurarea unui proiect EVS ca organizație gazdă	Aprilie - Decembrie	Resurse umane; Oficiu; Birotică; Surse externe	<ul style="list-style-type: none">• Proiect aprobat de Agenția Națională SALTO EECA• 2 voluntari internaționali găzduiți	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat. La momentul actual nu sunt găsiți parteneri care să aplice pentru CNTM.
28.	Participarea în 2 proiecte EVS ca organizație expeditoare de voluntari	Februarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Proiecte unde suntem parteneri aprobat de Agenția Națională SALTO EECA• Nr de voluntari trimiși în proiecte de mobilitate	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Parțial realizat. Un Proiect EVS în Polonia aprobat
29.	Participarea în 5 Youth Exchange-uri	Februarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Numărul de proiecte aprobate unde CNTM este partener• Nr de tineri care au profitat de Youth Exchange-uri	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Parțial realizat. Au fost aplicate peste 30 proiecte.
30.	Campanie de comunicare și promovare a practicilor pozitive de activism civic al tinerilor	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none">• Numărul persoanelor informate• Numărul de tineri activi civic promovați ca exemple	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat.
31.	Campanie privind promovarea participării la vot a tinerilor și a votului de la 16 ani	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none">• Numărul de tineri implicați în campanie;• Numărul evenimentelor pe tematica participării tinerilor la vot și a votului de la 16 ani	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat.
32.	Campanie de promovare a programului Erasmus Plus și a proiectelor de mobilitate internațională	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none">• 10 evenimente informative organizate• 500 tineri informați	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat.

33.	Festivalul Tineretului	August	500 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de tineri implicați; • Numărul organizațiilor membre implicate 	Președintele CNTM	Nerealizat.
Obiectivul 2: Respectarea drepturilor tinerilor						
Rezultatul 2.1: Diminuarea discriminării tinerilor						
Rezultatul 2.2: Promovarea modului sănătos de viață.						
Rezultatul 2.3: Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor.						
	Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> • Nu există o evaluare a cazurilor de discriminare a tinerilor pe bază de vârstă; • Nu există un ghid de educație sexuală 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> • Raportul de evaluare privind discriminarea tinerilor pentru anul 2016 elaborat; • Ghid de Educație Sexuală aprobat și utilizat de către ONG-uri 		
34.	Studii privind integrarea priorităților tinerilor în politicile publice	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • 3 studii realizate • 3 avize/evaluări asupra politicilor publice expediate 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Realizat.
35.	Elaborarea unui Ghid privind Educația Sexuală	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Surse externe Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • Ghid realizat și aprobat de Ministerul Educației • Ghid promovat prin intermediul organizațiilor de tineret 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială, Coordonator Educația Tinerilor	Nerealizat
36.	Campania Națională "Fără Ură" 2016-2017	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Materiale promoționale Dezvoltare concepte IT	<ul style="list-style-type: none"> • Diminuarea discriminării de orice fel în mediul online a tinerilor • Menținerea și promovarea unei platforme online 	Vice președinte, Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Parțial realizat.
Obiectivul 3: Facilitarea incluziunii sociale a tinerilor						
Rezultatul 3.1: Incluziunea tinerilor din grupurile vulnerabile și a celor afectați de migrație.						
Rezultatul 3.2: Promovarea diversității culturale.						

Rezultatul 3.3: Promovarea votului la 16 ani.						
Indicator inițial (baseline)			Ținta (target)			
	<ul style="list-style-type: none"> Nu există instrumente de evaluare a gradului de incluziune a tinerilor din grupurile de risc; Nu există campanii sau dezbateri pe votul de la 16 ani. Nu există date statistice privind tinerii cu dizabilități 			<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea unor modele viabile de incluziune a tinerilor din grupurile de risc; Implicarea a cel puțin 100 de tineri într-o campanie națională de sensibilizare a populației cu privire la necesitatea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile de risc; Realizarea a cel puțin o campanie națională de promovare a votului de la 16 ani. Bază de date statistice disponibile privind persoanele cu dizabilități dezagregate pe vârste, gradul de invaliditate și tipul handicapului 		
37.	Realizarea studiului referitor la acordarea dreptului de vot de la 16 ani	August - Ianuarie	Resurse MTS, Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none"> Studiu calitativ cu concluzii și recomandări realizat 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
38.	Masă rotundă privind votul de la 16 ani	Aprilie - August	5 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Peste 100 participanților; Numărul activităților de follow-up realizate 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
39.	Ajustarea sistemului național de colectare de date în scopul asigurării unei evidențe statistice a persoanelor cu dizabilități dezagregate pe vârste	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none"> Sistem de colectare a datelor privind persoanele tinere cu dizabilități 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
40.	Campanie de informare privind discriminarea tinerilor din pături social vulnerabile	Aprilie - August	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Peste 500 tineri informați privind discriminarea după proveniența socială Peste 5 tineri de succes care provin din pături 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Parțial realizat. Flash-mob Free Hugs cu persoane

				social vulnerabile povestesc istoria lor de succes		internaționale de Ziua Internațională a Eliminării discriminării Rasiale.
Obiectivul 4: Facilitarea angajării tinerilor						
Rezultatul 4.1: Asigurarea muncii decente						
Rezultatul 4.2: Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor.						
Rezultatul 4.3: Promovarea stagiilor de practică plătite.						
	Indicator inițial (baseline)	- Noțiunea NEET este interpretată diferit - Regulament privind stagiile de lungă durată este învechit și nefuncțional	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> • Un concept unic asupra tinerilor din categoria NEET este aprobat de ministere • Regulamentul privind stagiile de practică este aprobat de către MMPSF, ANOFM și MTS 		
41.	Realizarea unui studiu calitativ privind tinerii din categoria NEET	Martie - August	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • Studiu realizat și recunoscut de MMPSF 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială, Secretar General	Nerealizat
42.	Modificarea regulamentului privind stagiile de lungă durată	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • Regulament modificat 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
43.	Stabilirea parteneriatelor dintre universități, companii, organizații de tineret în scopul organizării de internship-uri	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • 5 parteneriate viabile realizate • 20 tineri beneficiari ai parteneriatelor 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
44.	Campanie de informare privind oportunitățile	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> • Peste 100 tineri informați 	Coordonator Drepturile	Nerealizat

	oferite de internship			<ul style="list-style-type: none"> 20 tineri beneficiari ai campaniei 	Tinerilor și Incluziunea Socială	
45.	Realizarea unui studiu național privind ponderea tinerilor angajați care anterior au beneficiat de internship-uri	August - Decembrie	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> Studiu elaborat și recunoscut de MMPSF și MTS 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat
46.	Elaborarea unui ghid informativ pentru tineri vizavi de avantajele experienței de internship la angajare în câmpul muncii	Aprilie - August	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> Ghid elaborat Ghid publicat 	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Nerealizat

Prioritatea III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELOR DE TINERET

Obiectivul 1: Consolidarea capacităților organizaționale

Rezultatul 1.1: Consolidarea capacităților organizațiilor membre.

Rezultatul 1.2: Dezvoltarea capacităților de bună guvernare și M&E ale organizațiilor membre.

Rezultatul 1.3: Dezvoltarea capacităților de comunicare și advocacy ale organizațiilor membre.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> 30 întâlniri cu OM 46 OM 10 organizații beneficiare de granturi de 5 000 MDL; 155 de participanți la evenimentele de instruire organizate de către CNTM 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> 40 de întâlniri cu OM 60 OM 10 organizații de tineret beneficiare de granturi de 10 000 MDL; 300 participanți la instruirile pe dezvoltare instituțională oferite de către CNTM 5 comisii de co-management la nivel local susținute de către CNTM. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
47.	Evaluarea Instituțională a Organizațiilor de Tineret	Aprilie - August	2 persoane	20 de organizații evaluate instituțional	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Parțial realizat.

48.	Întâlniri cu organizațiile non-membre CNTM cu scopul promovării aderării acestora la CNTM	Martie - Mai Septembrie - Decembrie	2 persoane 2000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 30 de organizații au participat la întâlnirile cu CNTM • 14 organizații au depus dosarul de aderare pentru a deveni membru CNTM 	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Membrii de Birou	Parțial realizat.
49.	Program de Mini - Granturi pentru Organizațiile de Tineret	Iulie - Septembrie	1 persoană 100 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 10 organizații de tineret beneficiare de susținere financiară • 20 de organizații au aplicat 	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Nerealizat
50.	Susținerea Inițiativelor Locale Comunitare	Iunie - August	2 persoane 50 000 MDL	5 inițiative locale au fost susținute de către CNTM	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretar-general	Nerealizat
51.	Conferința Națională a Organizațiilor de Tineret	Noiembrie	9 persoane 85 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 75 de participanți au fost prezenți la activitățile Conferinței 55 de organizații au delegat reprezentanți la activitate 	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretariat Biroul administrativ	Nerealizat
52.	Consultări cu OM pentru a le fi oferit suport instituțional necesar	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	30 de întâlniri cu OM	Coordonator Dezvoltare Instituțională Membru de Birou	Realizat partial
53.	Școala de Vară a organizațiilor de Tineret	Iunie - iulie	5 persoane 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 35 de participanți au fost implicați în activitățile școlii de vară 30 de organizații au delegat reprezentanții la 	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Realizat partial (școala de vară este în

				activitate 15 organizații membre au avut participanți la eveniment		desfașurare)
54.	Academia Tinerilor Activi Comunitar (2 ediții)	Februarie - Martie	9 persoane 75 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> 70 de participanți din 35 de raioane 	Secretariat Biroul	Nerealizat
55.	Organizarea unor vizite și instruiți OM	Mai - decembrie	Resurse umane: Coordonator Comunicare	10 instruiți realizate la organizațiile membre; 5 dintre acestea vor fi din regiuni, creșterea vizibilității acestora;	Coordonator Comunicare	Au fost identificate necesitățile organizațiilor, vizitele urmează a fi organizate începând cu septembrie
56.	10 instruiți pentru comisiile de co-management	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane - 2	10 instruiți realizate pentru 5 comisii de co-management la nivel local.	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Nerealizat
57.	Consolidarea capacităților de online fundraising în CNTM și organizațiile membre	Ianuarie-Mai	Trainer, Expert, 50 000 MDL	Instruire pentru 20 reprezentanți ai organizațiilor de tineret Ghid pentru online fundraising realizat	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Realizat
58.	Incubare a cel puțin 6 ONG de Tineret	Ianuarie - Decembrie	Traineri, 15 000 MDL	6 ONG de tineret își dezvoltă documentele interne	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Realizat
Obiectivul 2: Sporirea funcționalității operaționale ale CNTM						
Rezultatul 2.1: Dezvoltarea expertizei în cadrul echipei CNTM.						
Rezultatul 2.2: Elaborarea documentelor de organizare internă.						
Rezultatul 2.3: Dezvoltarea și promovarea rețelei și suport metodologic CNTM						
Rezultatul 2.4: Asigurarea viabilității financiare CNTM.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> 30 voluntari în echipa secretariatului. Instruiți ocazionale pentru membrii secretariatului; În PoT sunt 12 trainerii activi; 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Pe fiecare direcție există cel puțin doi voluntari pe direcție Instruiți planificate și periodice pentru Birou și Secretariat; 			

	<ul style="list-style-type: none"> • 14 instruirii efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret; • Echipa de traineri CNTM (PoT) nu dispune de toate documentele de organizare internă, inclusiv de un brand-book pentru promovarea PoT; • Lipsește strategia de comunicare a organizației. • Lipsește strategia de colectare de fonduri a organizației. • Team building pentru echipă în mod hazardat. 		<ul style="list-style-type: none"> • În fiecare departament să existe câte un voluntar; • Cel puțin câte o instruire pentru fiecare membru a secretariatului; • Echipa de traineri CNTM (PoT) dispune de toate documentele de organizare internă și își are creată identitatea vizuală; • Calendar pentru team building stabilit cu cel puțin 4 sesiuni pe an; • 10 noi membri PoT selectați și motivați; • Minim 6 ședințe de consolidare și instruire pentru PoT; • Minim 30 traininguri organizate de PoT pentru OM; • Minim 2 instruirii naționale și internaționale pentru fiecare membru PoT. • 2 noi documente interne elaborate pentru asociație. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
59.	Instruiri pentru echipa secretariatului	Ianuarie - Decembrie	7 persoane	<ul style="list-style-type: none"> • Cel puțin 2 instruirii pentru secretariat Fiecare membru al secretariatului a participat la cel puțin o instruire pe domeniul său 	Birou Administrativ PoT CNTM	Partial realizat
60.	Instituționalizarea PoT	Ianuarie - Decembrie	1 persoană	<ul style="list-style-type: none"> • 10 noi membri PoT recrutați • 2 instruirii efectuate pentru noii membri • 2 instruirii pentru POT • 40 de instruirii efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret • 15 instruirii gratuite din partea POT pentru OM 	Coordonatorul PoT	Partial realizat
61.	Teambuilding CNTM	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	<ul style="list-style-type: none"> • Cel puțin un teambuilding formal organizat pentru 	Birou Administrativ	Realizat partial

				Birou și Secretariat în fiecare semestru	PoT	
62.	Actualizarea informațiilor conținute în documentele CNTM	Ianuarie - mai	Resurse umane - 1	<ul style="list-style-type: none"> Crearea CV-ului organizației; Actualizarea informației în documentele CTNM: Brand Book CNTM, Strategia de comunicare; Regulamentul cenzorilor. 	Coordonator Comunicare	CV-ul, Strategia de Comunicare, Brand Book-ul Organizației sunt în versiune draft, urmează a fi aprobate
63.	Crearea strategiei de Comunicare pentru Organizație	Ianuarie - mai	Resurse umane - 9	Strategia de comunicare elaborată și aprobată de către Biroul Administrativ	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Comunicare Birou	Versiune draft a strategiei
64.	Crearea strategiei de colectare de fonduri	Ianuarie - iunie	Resurse umane - 9	Strategia cu privire la colectarea de fonduri elaborată și aprobată de către Biroul Administrativ	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Contabil	Realizat partial

Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET

Obiectivul 1: Formarea spiritului civic și sporirea calității serviciilor de tineret.

Rezultatul 1.1: Evaluarea și monitorizarea politicii de tineret.

Rezultatul 1.2: Sporirea capacității lucrătorilor de tineret.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Au fost implementate trei ediții ale Academiei Lucrătorului de Tineret cu sprijinul UNDESA și MTS, dar procedura de planificare financiară și obținerea resurselor necesare a fost foarte complicată în contextul lipsei 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea celei de a patra ediții ALT, în cadrul căreia să fie 30 lucrători de tineret capacitați în cadrul a 3 module de instruire și o vizită de studiu; Realizarea a 2 vizite de studiu internaționale în România și Austria pentru a elabora standardul ocupațional al lucrătorului de tineret;
------------------------------	--	----------------	---

	<p>standardului ocupațional al lucrătorului de tineret și portofoliului competențelor acestuia;</p> <ul style="list-style-type: none"> În prima ediție ALT(2013) au fost instruiți 16 lucrători de tineret, în ediția a doua (2014) - 22, în ediția a treia (2015)- 20 persoane au fost capacitate în dezvoltarea serviciilor calitative pentru tineri; Nu există un set de indicatori ai competențelor lucrătorilor de tineret și nici setul de documente necesare pregătirii lucrătorilor de tineret. 		<ul style="list-style-type: none"> 3 persoane din CNTM, două din secretariat și una din board participă la elaborarea standardului ocupațional, portofoliul competențelor lucrătorului de tineret și setul de documente necesare pregătirii acestuia. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
65.	Academia Lucrătorului de Tineret, ediția a IV - a	Martie-decembrie	Cazare Transport Traineri Birotică Cheltuieli comunicare	<ol style="list-style-type: none"> Parteneri și donatori identificați pentru implementarea proiectului 3 module de training realizate 1 vizita internațională de studiu realizată în Romania 30 lucrători de tineret capacitați 	Coordonator Politici de Tineret	<p>Partial realizat</p> <p>La punctul 4 realizat prin alte activități în cadrul proiectului cu suportul Fundației Est Europene</p>
66.	Elaborarea unui set de indicatori ai competențelor lucrătorului de tineret	Martie- august	Expert pentru realizarea indicatorilor Birotică	<ol style="list-style-type: none"> Set de indicatori elaborat și aprobat 	Coordonator Politici de Tineret, Secretar General CNTM, Membru	Realizat parțial (se afla la etapa de elaborare)

					de birou	
67.	Elaborarea setului de documente necesare formării profesionale a lucrătorului de	Iunie- Octombrie	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1 . Setul de documente elaborat și aprobat	Coordonator Politici de Tineret, Membru de birou	Nerealizat
68.	Elaborarea raportului privind realizarea obiectivelor ce țin de angajarea tinerilor în câmpul muncii din cadrul a Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020	A doua jumătate a anului 2017	Resurse umane	1. Numărul de organizații care recunosc și se aliniază rezultatelor din cadrul raportului. 2. Numărul consultărilor publice cu tinerii	Coordonator Politici de Tineret	Nerealizat
69.	Promovarea amendării Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020 în baza concluziilor și recomandărilor din cadrul raportului.	Până la finele anului 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Numărul recomandărilor propuse spre implementare, 2. Numărul de recomandări incluse în Strategia Națională de Dezvoltarea a Sectorului de Tineret.	Coordonator Politici de Tineret	Realizat printr-un eveniment cu MTS în colaborare cu Pro Comunitate
70.	Promovarea antreprenoriatului social în rândul tinerilor (conferințe de presă, campanii online, evenimente publice)	Trimestrul II- III, anul 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Numărul campaniilor lansate 2. Numărul de apariții în mass-media 3. Numărul evenimentelor publice organizate	Coordonator Politici de Tineret	Realizat parțial prin activitățile de capacitate a tinerilor în colectarea de fonduri
71.	Instruirea reprezentanților consiliilor locale de	Trimestrul I, anul 2017	Expert pentru elaborarea	1. Numărul tinerilor instruiți; 2. Numărul activităților de	Coordonator Politici de Tineret	Realizat 18- 19 Aprilie 2017

	tineret din toate regiunile țării privind participarea tinerilor în procesul decizional, ciclul bugetar.		indicatorilor	follow-up realizate; 3. Numărul tinerilor implicați în procesul decizional.		35 participanți
72.	Elaborarea unui proiect de politică publică privind reintegrarea socială a tinerilor care s-au aflat în conflict cu legea	Trimestrul I, anul 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1.Politica elaborată, 2.Numărul de persoane care au participat la elaborarea politicii	Coordonator Politici de Tineret	Realizat.

Obiectivul 2: Promovarea politicii europene de tineret.

Rezultatul 2.1: Dezvoltarea cooperării internaționale.

Rezultatul 2.2: Promovarea programelor europene de tineret.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Nu este elaborat și distribuit un ghid pentru organizarea evenimentelor de promovare UE în școli; Nr. mare de stereotipuri legate de UE; Nr. mare de profesori fără competențe și cunoștințe de a promova UE în școli, inclusiv nu utilizează elemente ale educației non-formale. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Ghidul pentru pedagogi și lucrători de tineret privind valorile și instituțiile UE elaborat și distribuit în toate liceele din țară; Broșură pentru tineri privind valorile și instituțiile UE elabora și distribuit în toate liceele din țară. 353 000 elevi, cl. 5-a și a 12-a, informați; 20 centre regionale de tineret beneficiază de ghiduri și broșuri; 1258 directori educativi din școli instruiți. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
73.	Suport pentru realizarea campaniilor în școli de promovare a valorilor UE	Ianuarie-decembrie	9 persoane 3500 MDL	Numărul școlilor implicate Numărul campaniilor realizate Numărul tinerilor implicați în campanie	Coordonator Politici de Tineret	Nerealizat
74.	Traducerea și promovarea continuă a	Ianuarie Decembrie	5 persoane 25 000 MDL	Numărul materialelor traduse Numărul campaniilor tematice	Coordonator Comunicare,	Parțial realizat

	produsele Forumului European de Tineret de cercetare și documentelor programtice pe tineret			Numărul beneficiarilor	Coordonator Drepturile Tinerilor și Includere Socială	
Obiectivul 3: Monitorizarea și evaluarea politicilor/activităților de tineret,						
Rezultatul 3.1: Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret.						
Rezultatul 3.2: Analiza și evaluarea politicilor cu impact semnificativ asupra tinerilor.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> - 3 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret; - 0 rapoarte privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret elaborat; - Nu există Youth Index pe domeniul de tineret; - 1 raport pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborat; - 1 raport pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> - 4 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret; - 1 raport privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret pentru anul 2016 elaborat - 2 rapoarte pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborate; - 2 rapoarte pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret. 			
75.	Evaluarea bugetelor Publice Locale 2017	Ianuarie - Noiembrie 2017	2 persoane 100 000 MDL	Raport elaborat și prezentat public Numărul campaniilor locale de advocacy realizate	Coordonator Monitorizare și Evaluare	Partial realizat
76.	Evaluarea Transversală a Politicilor de Tineret	Ianuarie - Noiembrie	2 persoane 50 000 MDL	Raport elaborat și prezentat public Numărul campaniilor locale de advocacy realizate	Coordonator Monitorizare și Evaluare	Nerealizat
77.	Evaluarea integrării priorităților tinerilor în politicile sectoriale	Ianuarie - August	2 persoane 75 000 MDL	Rapoarte elaborate și prezentate public Numărul campaniilor de advocacy realizate	Coordonator Drepturile Tinerilor și Includere Socială	Partial realizat
78.	Evaluarea Implementării Strategiei SNDST 2020	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	Raport elaborat și prezentat public	Coordonator Monitorizare și Evaluare	Nerealizat

