

Raport de Activitate Secretariat (Ianuarie-Mai 2016)

Consiliul Național al Tineretului din Moldova

Igor Ciurea - Secretar General

1. Trifan Maria - Contabil Șef;
2. Petcu Galina - Coordonator Direcție Educație;
3. Drăgălin Valeriu - Coordonator Dezvoltare Instituțională;
4. Daria Ungureanu - Coordonator Direcție Politici de Tineret;
5. Rodica Ciobanu - Coordonator Comunicare;
6. Olga Șevcenco - Coordonator Monitorizare și Evaluare Politici de Tineret;
7. Daniel Cojocari - Coordonator Direcția Drepturile Tinerilor și Incluțiunea;
8. Verginia Acălugăriței - Asistent de proiect „Dialog intercultural în Moldova”;
9. Natalia Baxanean- Coordonator Chișinău „Dialog intercultural în Moldova”.

Raport de Activitate Secretariat

Ianuarie - Mai 2016

Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR						
Obiectivul 1: Sporirea participării tinerilor în procesul educațional.						
Rezultatul 1.1: Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale.						
Rezultatul 1.2: Dezvoltarea structurilor participative în cadrul sistemului educațional.						
Rezultatul 1.3: Promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Perioada 2007-2011, Moldova sa situat pe locul 6 după implicarea în Erasmus+. Moldova a găzduit 238 voluntari EU, delegat 74 de voluntari în EU; în aceeași perioadă au fost implementate 47 proiecte Acțiunea 3.1 dintre care 21 YE și 31 TN; Potrivit Barometrului Global al Corupției (BGC), nivelul de corupție în sectorul educațional (de la 1 la 5) este de 3,7 puncte, și plasează educația în top; Regulamentul de funcționare a structurilor de auto guvernare în instituțiile de învățământ elaborat. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Implicarea a cel puțin 10% din beneficiarii/ constituenții CNTM a fiecărui document de politică publică; 10% din deciziile/ politicile relevante educației vor fi avizate de către CNTM și membrii acestuia; Creșterea cu cel puțin 10% a numărului de tineri implicați în programe de mobilitate; Elaborarea pachetului de acte normative relevante integrării și promovării programelor de mobilitate academică; Diminuarea gradului de toleranță a corupției în rândul elevilor cu 10%; Creșterea cu 10% a numărului de licee/gimnazii cu structuri participative și de auto-guvernare a elevilor. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
1.	Continuarea desfășurării campaniei online de informare cu privire la mobilitățile academice	Mai - iunie	Resurse umane: 1 Coordonator comunicare; 25 000 MDL	1. Numărul de materiale publicate pe site 2. Numărul de materiale publicate în presă 3. Creșterea paginii de Facebook (Likes, Share mediu)	Coordonatorul Comunicare	Planificat in a doua jumătate a anului
2.	Realizarea unei campanii naționale privind reducerea gradului de toleranță a tinerilor față de corupție	Ianuarie - Mai	Resurse umane: 2 Coordonator comunicare; Coordonator Dialog Intercultural; Birotică 35 000 MDL	1. Numărul tinerilor implicați în campania online; 2. Numărul de activități de follow-up la nivel local realizate de grupuri de inițiativă locale	Coordonator Comunicare Coordonator Dialog Intercultural	Planificat in a doua jumătate a anului
3.	Instruirea OM privind Youth Mainstreaming și participarea tinerilor în procesul	Mai - Septembrie	Resurse umane; Traineri; Birotică 8 000 MDL	1. Numărul instruirilor realizate; 2. Numărul beneficiarilor; 3. Numărul de documente	Coordonator Politici de Tineret; Coordonator Dialog Intercultural;	Planificat in a doua jumătate a anului

	educațional			avizate/ consultate de beneficiarii instruirilor	Biroul Executiv	
4.	Evaluarea cadrului normativ cu privire la mobilitățile academice	Ianuarie - Aprilie	Resurse umane; Expert 6 500 MDL	1. Elaborare metodologie colectare date 2. Raport realizat 3. Recomandările și propunerile promovate actorilor relevanți	Coordonator Politici de Tineret; Coordonator Monitorizare și Evaluare	Realizat
Obiectivul 2: Promovarea oportunităților de învățare non formală.						
Rezultatul 2.1: Sistem robust de validare și dezvoltare a trainerilor, facilitatorilor și formatorilor.						
Rezultatul 2.2: Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor de lungă durată.						
Rezultatul 2.3: Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor.						
Rezultatul 2.4: Creșterea calitatea educației non formale.						
Indicator inițial (baseline)		<ul style="list-style-type: none"> Ciclu de instruire a trainerilor nu este creat; Nu există o metodologie formală de integrare transversală a stagiilor de practică în toate domeniile social-economice a statului. 		Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Nivelul de cunoștințe a trainerilor cu privire la metodele de educație non formală a crescut, cel puțin 2 metode de educație non formală asimilate; Elaborarea a cel puțin a unei metodologii de integrare a programelor de practică și stagiu atât în domeniul public, cât și privat. 	
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
5.	Evaluarea Cadrului Normativ cu privire la Stagiile de Practică	Ianuarie - Februarie	Resurse umane	Notă Analitică realizată/ prezentată	Coordonator Politici de Tineret	Realizat
6.	Instruirea PoT privind acreditarea conform standardelor de competență CoE	Februarie - August	Trainer; 5 000 MDL	1. Numărul de instruiți; 2. Numărul membri PoT acreditați conform standardelor CoE	Coordonator Dezvoltare Instituțională	Nerealizat
Obiectivul 3: Promovarea educației interculturale.						
Rezultatul 3.1 Dezvoltarea capacităților responsabililor de realizarea competențelor interculturale.						
Rezultatul 3.2 Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale.						
Indicator inițial (baseline)		<ul style="list-style-type: none"> 100 de profesori au participat la atelierele de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE; 120 de profesori au participat la sesiuni de informare și și-au dezvoltat competența interculturală; La etapa actuală s-a elaborat cursul de formare continuă pentru profesori în dezvoltarea competenței interculturale; 200 părinți consideră importantă educația interculturală; 		Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Cel puțin 180 de profesori participanți la atelierele de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiuni de informare pentru colegii lor/cadre didactice; Cel puțin 240 de profesori și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile cu privire la competențe interculturale prin participarea la sesiuni de informare; 10 bibliotecari participă la atelierele de instruire în cadrul 	

	<ul style="list-style-type: none"> - 40 ateliere de instruire privind educația interculturală; organizate pentru copiii și tinerii din regiunile proiectului; - 80 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE; - 80 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului; - 400 de copii și tineri implicați activ în discuțiile de după proiecțiile de film; - 300 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale; - 40 articole legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook; - 4 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală. 		<p>proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor și tineri;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cel puțin 350 de părinți sunt conștienți și consideră importantă educația interculturală pentru copiii lor; - 80 ateliere de instruire privind educația interculturală organizate pentru copiii și tinerii din regiunile proiectului; - Cel puțin 160 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE; - 160 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului; - Cel puțin 800 de copii și tineri implicați activ în discuțiile de după proiecțiile de film; - Cel puțin 600 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale; - Cel puțin 80 de articole, legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook; - 750 de pliante (materiale promoționale) pe teme interculturale elaborate și diseminate în localitățile proiectului; - Cel puțin 8 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală. 			
7.	Dezvoltarea competenței interculturale în rândul cadrelor didactice din insituțiile de învățământ preuniversitar și a bibliotecarilor prin organizarea a 30 de ateliere și a 60 de sesiuni de informare pentru colegii săi, părinți și tineri.	Februarie - Decembrie	<p>Resurse umane: 5 coordonatori locali 9 formatori naționali</p> <p>Resurse financiare: PCF</p>	<p>Nr. de sesiuni de informare organizate de profesori pentru colegii săi, părinții și copii.</p> <p>Nr. de cadre didactice și bibliotecari care beneficiază de instruire</p> <p>Nr. de ateliere organizate pentru profesori și bibliotecari</p>	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat

8.	Organizarea a doua Schimburi Interculturale în Satul Copiilor, Trogen, Elveția (80 de tineri participanți din 8 regiuni ale proiectului)	Aprilie - Noiembrie	Resurse umane: 12 facilitatori 8 coordonatori locali 1 coordonator de schimb Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF + taxele de participare	80 de tineri participă în cadrul Schimburilor Interculturale Minim 40 de activități de follow up organizate de către participanți în urma participării la schimburile interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat
9.	Organizarea unei școli de vară la nivel național Uniți prin diversitate cu participarea a 35 tineri din regiunile de implementare a proiectului: Chișinău, Cimișlia, Ungheni, Cahul, UTA Găgăuzia, Bălți, Edineș și Soroca.	Mai - August	Resurse umane: 4 formatori 2 voluntari Echipa de proiect DI Coordonator comunicare Resursele financiare: PCF + CNTM+taxele de participare	35 de tineri participă în cadrul școlii de vară Minim 10 activități de follow up realizate de către participanții școlii de vară	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Nerealizat
10.	Organizarea a 40 de ateliere de educație interculturală și a 80 de sesiuni de informare pentru tineri	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 9 formatori naționali 16 voluntari locali Resurse financiare: PCF	Minim 140 de tineri sunt instruiți în atelierele de lucru iar aproximativ 1600 de tineri participă în sesiunile informare	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat
11.	Organizarea a 80 de proiecții de film cu tematici relaționate dialogului intercultural urmate de sesiuni de dezbateri privind subiectul vizionat	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 16 voluntari locali Coordonator comunicare	Aproximativ 1600 de copii participă în proiecțiile de film și dezbateri organizate de către coordonatorii locali și voluntarii proiectului	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat
12.	Organizarea unei Conferințe Naționale pentru profesorii în	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 4 formatori naționali	Minim 35 de profesori participă în cadrul conferinței Sugestiile și feedback-ul	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Planificat in a doua jumătate a anului

	vederea împărtășirii bunelor practici și strategii de integrare a educației interculturale		2 voluntari Coordonator comunicare Echipa de proiect DI Resurse financiare: PCF	profesorilor cu privire la integrarea educației interculturale		
13.	2 cursuri de formare pentru inspectorii școlari și administrația școlii în domeniul monitorizării dezvoltării competenței interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 2 formatori naționali Echipa de proiect DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF	20 de inspectori școlari și administratori ai instituțiilor de învățământ instruiți	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Planificat in a doua jumătate a anului
14.	25 de ateliere ICE organizate în taberele de vară la nivel local	Iunie - August	Resurse umane: 8 coordonatori locali 8 formatori locali 2 formatori naționali Echipa de proiect DI Coordonator comunicare Resurse financiare: Voluntariat local	Peste 400 de tineri din taberele de vară de la nivel local instruiți în domeniul educației interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Planificat in a doua jumătate a anului
15.	Flash Mob și ateliere ICE pentru absolvenții proiectului organizate de ziua Toleranței 12 noiembrie	Noiembrie	Resurse umane: 8 coordonatori Formatorii locali Coordonator comunicare Voluntari Resurse financiare: voluntariat local	8 flash-moburi și ateliere ICE Peste 160 de tineri implicați în promovarea zilei Internaționale a Toleranței	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Planificat in a doua jumătate a anului
16.	Organizarea unui eveniment de teatru social cu tematica interculturală	Martie - Noiembrie	Resurse umane: 2 formatori YPEER 8 coordonatori locali Echipa proiectului DI Coordonator comunicare Resurse financiare: US Embassy	1 eveniment de teatru social organizat la Chișinău 8 evenimente de teatru social organizate la nivel local de către echipele de teatru social	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Planificat in a doua jumătate a anului

17.	Creșterea gradului de conștientizare a populației asupra subiectului de educație interculturală prin organizarea a 4 emisiuni TV sau radio	Februarie - Decembrie	Resurse umane: Echipa proiectului DI Coordonator comunicare	4 emisiuni TV sau radio	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat
18.	Organizarea unui concurs foto și de desen pentru promovarea dialogului intercultural la nivel local și național	Aprilie - Mai	Resurse umane: 8 coordonatori locali voluntari Echipa proiectului DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF	8 concursuri locale de fotografie și desen 1 expoziție națională a lucrărilor	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partial realizat
Obiectivul 4: Dezvoltarea instrumentelor pentru validarea competențelor pentru angajare.						
Rezultatul 4.1 Dezvoltarea mecanismelor de adaptare a competențelor tinerilor la necesitățile angajatorilor.						
Rezultatul 4.2 Fortificarea centrelor de instruire și certificare a competențelor obținute într-un cadru non formal.						
Rezultatul 4.3 Promovarea Youthpass, pentru competențele dezvoltate non formal.						
Indicator inițial (baseline)	• Raport privind practicarea dual training și ucenicie nu există			Ținta (target)	• Raport privind impactul uceniciei și dual training asupra angajării tinerilor elaborat	
19.	Campanie de familiarizare și promovare în rândul tinerilor a YouthPass	Martie - Septembrie	Resurse umane, Birotică, materiale distributive 10 000 MDL	1. Numărul de persoane informate; 2. Numărul de evenimente locale	Coordonator Comunicare	Planificat in a doua jumătate a anului
20.	Masa Rotundă privind problema șomajului în rândul tinerilor și adaptării competențelor tinerilor pentru angajare	Iulie - Octombrie	Trainer, Birotică 2 500 MDL	1. Numărul tinerilor implicați în activități; 2. Numărul instrumentelor implementate post eveniment	Coordonator Politici de Tineret	Planificat in a doua jumătate a anului
21.	Elaborarea unui ghid informativ pentru tineri vizavi de avantajele experienței de internship la angajarea în câmpul	Octombrie- Decembrie	Expert, Servicii Printare, Servicii Grafic Design 125 000 MDL	5000 de ghiduri editate și distribuite în universități	Coordonator Comunicare, Coordonator Politici de Tineret	Planificat in a doua jumătate a anului

muncii					
--------	--	--	--	--	--

Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Obiectivul 1: Promovarea cetățeniei active în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.1: Implicarea tinerilor în procesul decizional.

Rezultatul 1.2: Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.3: Creșterea mobilității tinerilor.

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
	Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> CNTM nu este acreditat Nu există un program de promovare a beneficiilor tinerilor de a face voluntariat Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 2 Nu există un program de voluntariat aprobat Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor nu există 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> CNTM este acreditat și oferă carnete și încheie contracte de voluntariat. Elaborarea și implementarea a unui program de promovare a voluntariatului în rândul organizațiilor de tineret Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 10 CNTM aproba un program de voluntariat Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor aprobat și funcționabil 		
22.	Crearea și dezvoltarea VBlogului CNTM, prin care tinerii vor fi instruiți și mobilizați, va fi stimulat voluntariatul în rândul acestora.	Ianuarie - decembrie	Resurse umane: Membru Bord Coordonator Comunicare Operator video	<ul style="list-style-type: none"> Minim 5 filmulețe realizate și diseminate; Peste 1000 de tineri informați; Peste 50 de tineri voluntari implicați în activitățile CNTM 	Membru Bord Coordonator Comunicare	Parțial realizat
23.	Instruirea tinerilor privind funcționarea comisiilor locale de co-management	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane; Traineri; Transport; Birotică; 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Numărul tinerilor instruiți Numărul de comisii instituite și funcționale 	Coordonator Politici de Tineret; Coordonator Monitorizare și Evaluare	Planificat în a doua jumătate a anului
24.	Campanie privind promovarea participării la vot a tinerilor și a votului de la 16 ani	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none"> Numărul de tineri implicați în campanie; Numărul evenimentelor pe tematica participării tinerilor la vot și a votului de la 16 ani 	Coordonator Politici de Tineret	Planificat în a doua jumătate a anului
25.	Festivalul Tineretului	August	50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Numărul de tineri implicați; Numărul organizațiilor membre implicate 	Președintele CNTM	Planificat în a doua jumătate a anului

Obiectivul 2: Respectarea drepturilor tinerilor						
Rezultatul 2.1: Diminuarea discriminării tinerilor						
Rezultatul 2.2: Promovarea modului sănătos de viață.						
Rezultatul 2.3: Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Nu există o cercetare cu privire la drepturile tinerilor în Republica Moldova; Nu există o evaluare a cazurilor de discriminare a tinerilor pe bază de vârstă; Programele de tineret nu sunt bazate pe date statistice și nu sunt orientate spre promovarea drepturilor tinerilor. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Studiu cu privire la importanța promovării drepturilor tinerilor în procesul implementării politicilor de tineret elaborat și promovat; Raportul de evaluare privind discriminarea tinerilor pentru anul 2014 elaborat; 10 politici de tineret sunt dezvoltate în baza datelor statistice și situației reale a tinerilor din localități. 			
26.	Ajustarea sistemului național de colectare de date în scopul asigurării unei evidențe statistice dezagregate pe vârste	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Sistem de colectare de date pe domeniul antreprenariat elaborat; Numărul de întâlniri cu autoritățile publice pe domeniul colectării de date dezagregate pe vârstă. 	Coordonator Monitorizare Evaluare Politici de Tineret; Coordonatorul Politici de Tineret	Parțial Realizat
27.	Studiu privind respectarea drepturilor tinerilor în Republica Moldova	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Expert; Birotică; Transport; 25 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Raport elaborat și prezentat public Numărul activităților publice de promovare a rezultatelor studiului privind respectarea drepturilor tinerilor 	Coordonator monitorizare și evaluare politici de tineret	Parțial Realizat
28.	Campania Națională "Fără Ură" 2016-2017	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Materiale promoționale Dezvoltare concepte IT	<ul style="list-style-type: none"> Diminuarea discriminării de orice fel în mediul online a tinerilor Menținerea și promovarea unei platforme online 	Membri de board, Vice președinte	Nerealizat
Obiectivul 3: Facilitarea incluziunii sociale a tinerilor						
Rezultatul 3.1: Incluziunea tinerilor din grupurile vulnerabile și a celor afectați de migrație.						
Rezultatul 3.2: Promovarea diversității culturale.						
Rezultatul 3.3: Promovarea votului la 16 ani.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Nu există instrumente de evaluare a gradului de incluziune a tinerilor din grupurile de risc; Nu există campanii sau dezbateri pe votul de la 16 ani. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea unor modele viabile de incluziune a tinerilor din grupurile de risc; Implicarea a cel puțin 100 de tineri într-o campanie națională de sensibilizare a populației cu privire la necesitatea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile de risc; 			

				<ul style="list-style-type: none"> Realizarea a cel puțin o campanie națională de promovare a votului de la 16 ani. 		
29.	Studiu tematic privind incluziunea socială a tinerilor din grupurile de risc	Ianuarie - August	Resurse Umane; Birotică; Expert; 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Studiu elaborat, publicat și prezentat public 	Coordonator Politici de Tineret; Coordonator Monitorizare și Evaluare Politici de Tineret	Planificat in a doua jumătate a anului
30.	Masă rotundă privind votul de la 16 ani	Aprilie - August	5 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Numărul participanților; Numărul activităților de follow-up realizate 	Coordonator Politici de Tineret	Planificat in a doua jumătate a anului
Obiectivul 4: Facilitarea angajării tinerilor						
Rezultatul 4.1: Asigurarea muncii decente						
Rezultatul 4.2: Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor.						
Rezultatul 4.3: Promovarea stagiilor de practică plătite.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Nu există un sistem de colectare a datelor dezagregat pe vârstă în domeniul antreprenoriatului; Nu există campanii de informare a tinerilor cu privire la dreptul la o muncă decentă a acestora; Calitatea proastă a stagiilor de practică, nu există instrumente de remunerare a stagiilor de practică 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Sistem de colectare de date pe domeniul antreprenoriatului; Cel puțin 500 de tineri instruiți în domeniul dreptului la o muncă decentă; Cel puțin 150 tineri instruiți privind un cadru de stagiu de calitate 			
31.	Campanie Națională privind dreptul tinerilor la o muncă decentă	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică; 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Numărul tinerilor informați; Numărul Voluntarilor implicați; Numărul participanților 	Coordonatorul Politici de Tineret Coordonatorul Comunicare	Planificat in a doua jumătate a anului
32.	Masă rotundă privind importanța unui cadru de stagii de practică de calitate	Ianuarie - Mai	Resurse Umane; Birotică; 5 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> Numărul participanților; Numărul activităților de follow-up realizate 	Coordonator Politici de Tineret	Realizat

Rezultatul 1.1: Consolidarea capacităților organizațiilor membre. Rezultatul 1.2: Dezvoltarea capacităților de bună guvernare și M&E ale organizațiilor membre. Rezultatul 1.3: Dezvoltarea capacităților de comunicare și advocacy ale organizațiilor membre.										
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> • 0 întâlniri cu OM • 39 OM • 15 organizații beneficiare de granturi de 9 000 MDL; • 75 de participanți la evenimentele de instruire organizate de către CNTM 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> • 30 de întâlniri cu OM • 55 OM • 15 organizații de tineret beneficiare de granturi de 10 000 MDL; • 255 participanți la instruirile pe dezvoltare instituțională oferite de către CNTM 	Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
33.	Evaluarea Instituțională a Organizațiilor de Tineret	Aprilie - August	2 persoane	20 de organizații evaluate instituțional	Coordonator Direcția Dezvoltare Instituțională Stagiar DI	Planificat in a doua jumătate a anului				
34.	Întâlniri cu organizațiile non-membre CNTM cu scopul promovării aderării acestora la CNTM	Martie - Mai Septembrie - Decembrie	2 persoane 2000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 30 de organizații au participa la întâlnirile cu CNTM • 14 organizații au depus dosarul de aderare pentru a deveni membru CNTM 	Coordonator DI Membrii de Birou	Parțial Realizat (10 întâlniri cu organizații non-membre CNTM)				
35.	Program de Mini - Granturi pentru Organizațiile de Tineret	Iulie - Septembrie	1 persoană 150 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 15 organizații de tineret beneficiare de susținere financiară • 30 de organizații au aplicat 	Coordonator DI	Planificat in a doua jumătate a anului				
36.	Conferințele regionale de tineret	Aprilie - Iunie	8 persoane 80 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 2 conferințe organizate în regiunea NORD și SUD • 80 de delegați au participat la una din cele două conferințe 	Secretariat Birou	Planificat in a doua jumătate a anului				
37.	Susținerea Inițiativelor Locale Comunitare	Iunie - August	2 persoane 100 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 20 de inițiative locale au fost susținute de către CNTM 	Coordonator DI Secretar General	Planificat in a doua jumătate a anului				
38.	Conferința Națională a Organizațiilor de Tineret	Noiembrie	9 persoane 85 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> • 75 de participanți au fost prezenți la activitățile Conferinței 	Coordonator DI Secretariat	Planificat in a doua jumătate a				

				<ul style="list-style-type: none"> 55 de organizații au delegat reprezentanți la activitate 	Biroul	anului
39.	Consultări cu OM pentru a le fi oferit suport instituțional necesar	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	<ul style="list-style-type: none"> 30 de întâlniri cu OM 	Coordonator DI Membru de Birou	Realizat
40.	Școala de Vară a organizațiilor de Tineret	Iunie - iulie	5 persoane 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> 30 de participanți au fost implicați în activitățile școlii de vară 30 de organizații au delegat reprezentanții la activitate 15 organizații membre au avut participanți la eveniment 	Coordonator DI Stagiar DI Secretariat	Planificat în a doua jumătate a anului
41.	Academia Tinerilor Implicați Comunitar	Februarie - Martie	9 persoane 75 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> 70 de participanți din 35 de raioane 	Secretariat Biroul	Realizat (20 de participanți din 10 raioane conform noului proiect)
42.	Organizarea unor vizite și instruirii OM privind modul și instrumentele care le pot folosi pentru promovare și comunicare	Mai - decembrie	Resurse umane: Coordonator Comunicare	<ul style="list-style-type: none"> 10 instruirii realizate la organizațiile membre; 5 dintre acestea vor fi din regiuni, creșterea vizibilității acestora; 	Coordonator Comunicare	Planificat în a doua jumătate a anului
43.	Organizarea unei campanii de informare și încurajare a OM să se promoveze și disemineze informațiile prin intermediul instrumentelor de comunicare CNTM	Ianuarie - decembrie	Resurse umane: 3 Coordonator Comunicare, Coordonator Dezvoltare Instituțională	<ul style="list-style-type: none"> Organizațiile membre vor utiliza Intranet CNTM; Buletinele electronice CNTM vor conține minim 50% informațiile și anunțuri ale OM Crearea a minim 2 filmulețe cu OM și plasarea acestora pe site-ul, Vblogul CNTM 	Coordonator Comunicare, Coordonator Dezvoltare Instituțională, Membru de Bord	Planificat în a doua jumătate a anului

Obiectivul 2: Sporirea funcționalității operaționale ale CNTM						
Rezultatul 2.1: Dezvoltarea expertizei în cadrul echipei CNTM.						
Rezultatul 2.2: Elaborarea documentelor de organizare internă.						
Rezultatul 2.3: Dezvoltarea și promovarea rețelei și suport metodologic CNTM						
Rezultatul 2.4: Asigurarea viabilității financiare CNTM.						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> 10 voluntari în echipa secretariatului. Instruiri ocazionale pentru membrii secretariatului; În PoT sunt 10 traineri activi; 14 instruiri efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret; Echipa de traineri CNTM (PoT) nu dispune de toate documentele de organizare internă, inclusiv de un brand-book pentru promovarea PoT; Team building pentru echipă în mod hazardat. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Pe fiecare direcție există cel puțin un voluntar Instruiri planificate și periodice pentru Birou și Secretariat; În fiecare departament să existe câte un voluntar; Cel puțin câte o instruire pentru fiecare membru a secretariatului; Echipa de traineri CNTM (PoT) dispune de toate documentele de organizare internă și își are creată identitatea vizuală; Calendar pentru team building stabilit cu cel puțin 4 sesiuni pe an; 20 membri PoT selectați și motivați; Minim 6 ședințe de consolidare și instruire pentru PoT; Minim 20 traininguri organizate de PoT pentru OM; Minim 2 instruiri naționale și internaționale pentru fiecare membru PoT. 			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
44.	Implementarea programului de voluntariat	Ianuarie - Decembrie	9 persoane	<ul style="list-style-type: none"> Câte un voluntar pe fiecare direcție 30 de voluntari implicați în activitățile CNTM 	Secretariat Birou	Realizat
45.	Instruiri pentru echipa secretariatului	Ianuarie - Decembrie	7 persoane	<ul style="list-style-type: none"> Cel puțin 2 instruiri pentru secretariat Fiecare membru al secretariatului a participat la cel puțin o instruire pe domeniul său 	Birou POT	Realizat
46.	Definitivarea instituționalizării PoT	Ianuarie - Decembrie	1 persoană	<ul style="list-style-type: none"> 10 noi membri PoT recrutați 2 instruiri efectuate pentru noii membri 4 instruiri pentru POT 40 de instruiri efectuate de către POT către 	Coordonatorul DI POT	Parțial realizat (Echipa PoT este în perioada de realizare a instruirilor)

				<ul style="list-style-type: none"> Organizațiile de Tineret 10 instruiți gratuite din partea POT pentru OM 		
47.	Teambuilding CNTM	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	<ul style="list-style-type: none"> Cel puțin un teambuilding formal organizat pentru Birou și Secretariat în fiecare semestru 	Birou POT	Planificat în a doua jumătate a anului
48.	Amendarea Statutului CNTM	Ianuarie - Mai	3 persoane	<ul style="list-style-type: none"> A fost creat un grup de lucru pentru crearea amendamentelor cu participarea OM Amendamentele au fost aprobate de către AG 	Birou Coordonator DI	Realizat
49.	Actualizarea informațiilor conținute în documentele CNTM	Ianuarie - mai	Resurse umane - 1	<ul style="list-style-type: none"> Crearea CV-ului organizației; Actualizarea informației în documentele CTNM: Brand Book CNTM, Strategia de comunicare; Regulamentul cenzorilor. 	Coordonator Comunicare	Parțial realizat

Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET

Obiectivul 1: Formarea spiritului civic și sporirea calității serviciilor de tineret.

Rezultatul 1.1: Evaluarea și monitorizarea politicii de tineret.

Rezultatul 1.2: Sporirea capacității lucrătorilor de tineret.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Au fost implementate trei ediții ale Academiei Lucrătorului de Tineret cu sprijinul UNDESA și MTS, dar procedura de planificare financiară și obținere a resurselor necesare a fost foarte complicată în contextul lipsei standardului ocupațional al lucrătorului de tineret și portofoliului competențelor acestuia; În prima ediție ALT(2013) au fost instruiți 16 lucrători de tineret, în ediția a doua (2014) - 22, în ediția a treia (2015)- 20 persoane au fost capacitate în dezvoltarea serviciilor calitative pentru tineri; Nu există un set de indicatori ai 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea celei de a patra ediții ALT, în cadrul căreia să fie 30 lucrători de tineret capacitați în cadrul a 3 module de instruire și o vizită de studiu; Realizarea a 2 vizite de studiu internaționale în România și Austria pentru a elabora standardul ocupațional al lucrătorului de tineret; 3 persoane din CNTM, două din secretariat și una din board participă la elaborarea standardului ocupațional, portofoliul competențelor lucrătorului de tineret și setul de documente necesare pregătirii acestuia.
------------------------------	---	----------------	---

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
			competențelor lucrătorilor de tineret și nici setul de documente necesare pregătirii lucrătorilor de tineret.			
50.	Academia Lucrătorului de Tineret, ediția a IV -a	Martie-decembrie	Cazare Transport Traineri Birotică Cheltuieli comunicare	1. Parteneri și donatori identificați pentru implementarea proiectului 2. 3 module de training realizate 3. 1 vizita internațională de studiu realizată în România 4. 30 lucrători de tineret capacitați	Coordonator Politici de Tineret	Planificat in a doua jumatate a anului
51.	Elaborarea unui set de indicatori ai competențelor lucrătorului de tineret	Martie- august	Expert pentru realizarea indicatorilor Birotică	1. Set de indicatori elaborat și aprobat	Coordonator Politici de Tineret, Secretar General CNTM, Membru de birou	Planificat in a doua jumatate a anului
52.	Elaborarea setului de documente necesare formării profesionale a lucrătorului de tineret	Iunie- Octombrie	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Setul de documente elaborat și aprobat	Coordonator Politici de Tineret, Membru de birou	Planificat in a doua jumatate a anului
53.	Promovarea de către CNTM a standardului ocupațional a lucrătorului de tineret în cadrul nomenclatorului ocupațiilor	Ianuarie- noiembrie	Resurse umane	1. Introducerea lucrătorului de tineret în cadrul nomenclatorului ocupațiilor	Coordonator Politici de Tineret, Membri de Birou	Planificat in a doua jumatate a anului
54.	Desfășurarea primului forum național al lucrătorilor de tineret	Noiembrie- Decembrie	Cheltuieli de transport Traineri Cheltuieli alimentare Birotică Cazare	1. Parteneri și donatori identificați pentru implementarea proiectului 2. 50 lucrători de tineret participanți 3. Conferința organizată cu prezența lucrătorilor de tineret	Coordonator Politici de Tineret, Membri de Birou	Planificat in a doua jumatate a anului

55.	Parlamentul Tinerilor	Octombrie - Noiembrie	Resurse umane: 150 000 MDL	1. 101 tineri participanți informați și implicați într-un exercițiu democratic 2. Eveniment organizat cu suportul donatorilor identificați	Membrii de Board / Secretar General	Planificat in a doua jumatate a anului
-----	-----------------------	--------------------------	-------------------------------	---	-------------------------------------	--

Obiectivul 2: Promovarea politicii europene de tineret.

Rezultatul 2.1: Dezvoltarea cooperării internaționale.

Rezultatul 2.2: Promovarea programelor europene de tineret.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> Nu este elaborat și distribuit un ghid pentru organizarea evenimentelor de promovare UE în școli; Nr. mare de stereotipuri legate de UE; Nr. mare de profesori fără competențe și cunoștințe de a promova UE în școli, inclusiv nu utilizează elemente ale educației non-formale. 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> Ghidul pentru pedagogi și lucrători de tineret privind valorile și instituțiile UE elaborat și distribuit în toate liceele din țară; Broșură pentru tineri privind valorile și instituțiile UE elabora și distribuit în toate liceele din țară. 353 000 elevi, cl. 5-a si a 12-a, informați; 20 centre regionale de tineret beneficiază de ghiduri si broșuri; 1258 directori educativi din scoli instruiți.
------------------------------	---	----------------	--

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Rezultat
56.	Stabilirea a cel puțin 2 parteneriate de colaborare cu organizațiile omoloage din UE	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane	1. Încheierea unor acorduri de cooperare 2. Accesarea unor fonduri europene în parteneriat.	Membri de birou/ Vice președinte	Nerealizat
57.	Lansarea componentei de tineret în cadrul Erasmus + (Dialog Structurat)	Februarie - Mai	Resurse Umane	Stabilirea unui parteneriat cu Agenția Națională Erasmus+	Membri de Birou/ Vice Președinte	Planificat in a doua jumatate a anului

Obiectivul 3: Monitorizarea și evaluarea politicilor/activităților de tineret,

Rezultatul 3.1: Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret.

Rezultatul 3.2: Analiza și evaluarea politicilor cu impact semnificativ asupra tinerilor.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> 3 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret; O rapoarte privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret elaborat; Nu există Youth Index pe domeniul de tineret; 1 raport pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborat; 1 raport pe evaluarea bugetelor locale a 	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> 4 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret; 1 raport privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret pentru anul 2014 elaborat Youth index pentru anul 2014 elaborat; 2 rapoarte pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborate; 2 rapoarte pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret.
------------------------------	--	----------------	---

	centrelor de resurse pentru tineret.					
58.	Raport anual de monitorizare și evaluare a bugetelor autorităților publice locale pe acțiunile de tineret	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare
59.	Raport privind implementarea planului de acțiuni al Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare
60.	Raport pe evaluarea transversală a politicilor de tineret	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare
61.	Raport pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare
62.	Raport de evaluare a Strategiilor locale în domeniul tineretului ale autorităților publice locale	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare
63.	Elaborarea unui raport de progres și evaluare a gradului de implementare pe domeniul strategiilor locale în domeniul tineretului	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane, Transport, Birotică	Elaborare Prezentare Publicare	Coordonator M&E Secretar general	În curs de realizare