

## PLANUL ANUAL DE ACȚIUNI

Ianuarie - decembrie 2017

### Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR

#### Obiectivul 1: Sporirea participării tinerilor în procesul educațional.

**Rezultatul 1.1:** Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale.

**Rezultatul 1.2:** Dezvoltarea structurilor participative în cadrul sistemului educațional.

**Rezultatul 1.3:** Promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional.

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
1.	Cartarea continuă a politicilor educaționale	1 ianuarie- 31 decembrie	2 persoane; Expert independent 15 000 MDL	2 documente publice analizate Numărul de recomandări formulate Numărul Organizațiilor membre implicate	Coodonator Educație Coordonator Monitorizare și Evaluare	ASM, Ministerul Educației, AIESEC, BEST Chisinau, ProDidactica, Ministerul Tineretului și Sportului, SDC

2.	Studiu privind participarea studenților în luarea deciziilor în universități	31 august	Expert independent 25 00 MDL	Studiu realizat și prezentat public Numărul recomandărilor formulate	Coordonator Educație Coordonator Politici de Tineret	ASM, Ministerul Educației, Fundația Est-Europeană,
3.	Instruire pentru capacitatea structurilor de auto-guvernare studențească și liceală	30 noiembrie	2 trainerii 50 000 MDL	30 lideri ai organizațiilor studențești instruite 15 organizații studențești fac evaluarea instituțională a organizațiilor	Coordonator Dezvoltare Instituțională	ASM, Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Educației, OM studențești, Senatele studențești
4.	Campanie de promovare a programelor de mobilitate academică	31 august	10 00 MDL	100 persoane instruire privind programele de mobilitate 10 persoane primesc suport în realizarea unui program de mobilitate academică	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	ASM, Ministerul Educației, Oficiul Erasmus + Moldova, AIESEC
5.	Campanie privind reducerea gradului de toleranță a corupției	25 septembrie	50 000 MDL	5 campanii realizate în instituțiile de învățământ superior Campanie online de sensibilizare a tinerilor	Coordonator Politici de Tineret	ASM, AIESEC, BEST, Ministerul Educației, Fundația Hans Seidel
6.	Forumul „Autonomia Universitară”	30 noiembrie	150 000 MDL	Forumul realizat (45 participanți) Elaborarea unei rezoluții privind consolidarea autonomiei universitare	Coordonator Educație	ASM, Fundația Friedrich Newman, Ministerul Educației

**Obiectivul 2: Promovarea oportunităților de învățare non formală.**

**Rezultatul 2.1:** Sistem robust de validare și dezvoltare a trainerilor, facilitatorilor și formatorilor.

**Rezultatul 2.2:** Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor de lungă durată.

**Rezultatul 2.3:** Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor.

**Rezultatul 2.4:** Crește calitatea educației non formale.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciclu de instruire a trainerilor nu este creat;</li> <li>Nu există o metodologie formală de integrare transversală a stagiilor de practică în toate domeniile social-economice a statului.</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nivelul de cunoștințe a trainerilor cu privire la metodele de educație non formală a crescut, cel puțin 2 metode de educație non formală asimilate;</li> <li>Elaborarea a cel puțin a unei metodologii de integrare a programelor de practică și stagiu atât în domeniul public, cât și privat;</li> <li>Cadrul legal în domeniul stagiilor de practică aprobat și implementat.</li> </ul>
---------------------------------	--	-------------------	---

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
7.	Evaluarea mecanismului de realizare a stagiului de practică	31 august	Expert independent 55 000 MDL	Raport realizat și prezentat public Numărul de recomandări formulate	Coordonator Educație	ASM, Ministerul Educației
8.	Instruire pentru membrii PoT privind metodele de educație non-formală	31 mai	Trainer 15 00 MDL	Membrii PoT instruiți 5 activități de follow-up realizate	Coordonator Educație	Ministerul Educației, Ministerul Tineretului și Sportului
9.	Realizare și implementarea unui bussines plan pentru antreprenoriat social în CNTM	martie	Expert independent Trainer 50 000 MDL	Bussines plan elaborat Ofertă comercială elaborată	Coordonator Dezvoltare Instituțională	FHI 360

**Obiectivul 3: Promovarea educației interculturale.**

**Rezultatul 3.1** Dezvoltarea capacităților responsabililor de realizarea competențelor interculturale.

**Rezultatul 3.2** Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>200 de profesori au participat la atelierile de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE;</li> <li>240 de profesori au participat la sesiuni de informare și și-au dezvoltat competența</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cel puțin 360 de profesori participanți la atelierile de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor/cadre didactice;</li> </ul>
---------------------------------	--	-------------------	---

	<p>interculturală;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 80 pedagogi au participat la cursul de formare continuă în dezvoltarea competenței interculturale și utilizează Auxiliarul Didactic: Competența Interculturală;</li> <li>- 10 bibliotecari au participat la atelierile de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor și tineri;</li> <li>- 400 părinți consideră importantă educația interculturală;</li> <li>- 80 ateliere de instruire privind educația interculturală; organizate pentru copiii și tinerii din regiunile proiectului;</li> <li>- 100 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE;</li> <li>- 160 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului;</li> <li>- Scoala de vara de cinematografie pentru 40 tineri din regiunile proiectului;</li> <li>- 800 de copii și tineri implicați activ în discuțiile de după proiecțiile de film;</li> <li>- 600 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale;</li> <li>- 80 articole legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook;</li> <li>- 8 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel puțin 360 de profesori și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile cu privire la competențe interculturale prin participarea la sesiuni de informare;</li> <li>- Cel puțin 160 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE;</li> <li>- 200 de sesiuni de informare organizate de către voluntarii din regiunile proiectului;</li> <li>- Cel puțin 800 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale;</li> <li>- Cel puțin 20 lucrători de tineret instruiți privitor la dialogul intercultural;</li> <li>- Cel puțin 10 cente de tineret au creat și consolidat programe de educație interculturală.</li> <li>- Creat și consultat curriculum și suportul de curs pentru cursul opțional al universitar: Educația interculturală.</li> <li>- Cel puțin 120 de articole, legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook;</li> <li>- Cel puțin 12 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală.</li> </ul>			
10.	Dezvoltarea competenței interculturale în rândul	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 9 formatori naționali	Nr. de sesiuni de informare organizate de profesori pentru	Echipa Dialog intercultural în Moldova	8 organizații locale

	cadrelor didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar în cadrul a 40 de ateliere și a 80 de sesiuni de informare pentru colegii săi, părinți și tineri.		Resurse financiare: PCF	colegii săi, părinții și copii. Nr. de cadre didactice care beneficiază de instruire Nr. de ateliere organizate pentru profesori		
11.	Organizarea a doua Schimburi Interculturale în Satul Copiilor, Trogen, Elveția (80 de tineri participanți din 8 regiuni ale proiectului)	Aprilie - Noiembrie	Resurse umane: 12 facilitatori 8 coordonatori locali 1 coordonator de schimb Coordonator comunicare  Resurse financiare: PCF + taxele de participare	80 de tineri participă în cadrul Schimburilor Interculturale Minim 40 de activități de follow up organizate de către participanți în urma participării la schimburile interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
12.	Elaborarea curriculumului și suportului de curs	Aprilie-iunie	Experti in politici educationale	- Curriculum elaborat în parteneriat cu universitățile pedagogice - Suportul de curs elaborat conform standardelor educaționale	Echipa Dialog intercultural în Moldova ProDidactica	ProDidactica Ministerul Educației
13.	Semnarea acordurilor de cooperare în includerea cursului de educației interculturale în programul universitar cu 3 universități din Moldova	Aprilie-noiembrie	Experti in politici educationale		Echipa Dialog intercultural în Moldova ProDidactica Ministerul Educației	ProDidactica Ministerul Educației

14.	Organizarea unei Conferințe Naționale pentru profesorii în vederea împărtășirii bunelor practici și strategii de integrare a educației interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 4 formatori naționali 2 voluntari Coordonator comunicare Echipa de proiect DI  Resurse financiare: PCF	Minim 35 de profesori participă în cadrul conferinței Sugestiile și feedback-ul profesorilor cu privire la integrarea educației interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
15.	2 cursuri de formare pentru inspectorii școlari și administrația școlii în domeniul monitorizării dezvoltării competenței interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 2 formatori naționali Echipa de proiect DI Coordonator comunicare  Resurse financiare: PCF	40 de inspectori școlari și administratori ai instituțiilor de învățământ instruiți	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
16.	3 traininguri de formare pentru lucrătorii de tineret privitor la educația interculturală	Februarie-decembrie	Formatori naționali Coordonator comunicare Echipa de proiect DI	20 lucrători de tineret instruiți organizează activități de follow-up în cadrul a 10 centre de tineret	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Ministerul Tineretului si Sportului
17.	Sprrijin in crearea și consolidarea programelor de tineret: Educația interculturală în cadrul a 10 centre de tineret	Februarie-decembrie	Coordonator comunicare Echipa de proiect DI	10 programe de tineret privind educația interculturală create și consolidate	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Ministerul Tineretului si Sportului
18.	Flash Mob și ateliere ICE pentru absolvenții proiectului organizate de ziua Toleranței 12 noiembrie	Noiembrie	Resurse umane: 8 coordonatori Formatorii locali Coordonator comunicare Voluntari Resurse financiare:	8 flash-moburi și ateliere ICE Peste 160 de tineri implicați în promovarea zilei Internaționale a Toleranței	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova

			voluntariat local			
19.	Creșterea gradului de conștientizare a populației asupra subiectului de educație interculturală prin organizarea a 4 emisiuni TV sau radio	Februarie - Decembrie	Resurse umane: Echipa proiectului DI Coordonator comunicare	4 emisiuni TV sau radio	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
20.	Organizarea unui concurs foto și de desen pentru promovarea dialogului intercultural la nivel local și național	Aprilie - Mai	Resurse umane: 8 coordonatori locali voluntari Echipa proiectului DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF	8 concursuri locale de fotografie și desen 1 expoziție națională a lucrărilor	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
<b>Obiectivul 4:</b> Dezvoltarea instrumentelor pentru validarea competențelor pentru angajare.						
<b>Rezultatul 4.1</b> Dezvoltarea mecanismelor de adaptare a competențelor tinerilor la necesitățile angajatorilor.						
<b>Rezultatul 4.2</b> Fortificarea centrelor de instruire și certificare a competențelor obținute într-un cadru non formal.						
<b>Rezultatul 4.3</b> Promovarea Youthpass, pentru competențele dezvoltate non formal.						
	Indicator inițial (baseline)		• Raport privind practicarea dual training și ucenicie nu există	Ținta (target)	• Raport privind impactul uceniei și dual training asupra angajării tinerilor elaborat	
21.	Sesiune de informare privind Youts Pass și EVS	Mai	trainer 2 voluntari 10 000 MDL	100 tineri instruiți privind Youth Pass și programele EVS	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Generator HUB, Erasmus + Moldova
22.	Elaborare raport privind posibilitatea implementării sistemului dual training și ucenicie în Moldova	August	Expert, 25 000 MDL	Raport realizat și prezentat public	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	ASM, Ministerul Educației, Fundația Est Europeană, Grupul de Advocacy Tineret
23.	Lansare platformă pentru facilitarea stagiilor de calitate	Iunie	IT specialist 20 000 MDL 5 voluntari	Platformă funcțională Cel puțin 100 beneficiari de stagii	Coordonator Politici de Tineret	ASM, Ministerul Educației, Fundația Est Europeană,

						Grupul de Advocacy Tineret
24.	Program de suport metodologic pentru centrele de tineret din Moldova pentru a spori gradul de incluziune a acestora	Ianuarie-decembrie	500 000 MDL	Metodologie de sporire a gradului de incluziune a serviciilor de tineret elaborat Metodologia pilotată în cel puțin 5 centre	Coordonator Politici de Tineret	SDC, PCF, MT

**Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ**

**Obiectivul 1: Promovarea cetățeniei active în rândul tinerilor.**

**Rezultatul 1.1:** Implicarea tinerilor în procesul decizional.

**Rezultatul 1.2:** Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor.

**Rezultatul 1.3:** Creșterea mobilității tinerilor.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VBlogul are doar 2 episoade</li> <li>• Nu există un program de promovare a beneficiilor tinerilor de a face voluntariat</li> <li>• Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 50</li> <li>• Nu există un program de voluntariat aprobat</li> <li>• Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor nu există</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VBlogul are 12 episoade și 200 de subscrieri</li> <li>• Elaborarea și implementarea a unui program de promovare a voluntariatului în rândul organizațiilor de tineret</li> <li>• Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 70</li> <li>• CNTM aproba un program de voluntariat</li> <li>• Plan outreach pentru promovarea voluntariatului în rândul tinerilor aprobat și funcțional</li> </ul>			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
25.	Elaborarea unui plan de recrutare și integrare a voluntarilor în cadrul CNTM	Ianuarie - Martie	Resurse Umane Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan Elaborat și implementat</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Coaliția voluntariat, organizațiile membre
26.	Elaborarea unui ghid privind Serviciul de Voluntariat dezvoltat de CNTM	Ianuarie - Martie	Resurse Umane Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ghid elaborat și publicat</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune	Coaliția voluntariat, Organizațiile membre



					Socială	
27.	Desfășurarea unui proiect EVS ca organizație gazdă	Aprilie - Decembrie	Resurse umane; Oficiu; Birotică; Surse externe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proiect aprobat de Agenția Națională SALTO EECA</li> <li>2 voluntari internaționali găzduiți</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	SALTO EECA
28.	Participarea în 2 proiecte EVS ca organizație expeditoare de voluntari	Februarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proiecte unde suntem parteneri aprobat de Agenția Națională SALTO EECA</li> <li>Nr de voluntari trimiși în proiecte de mobilitate</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	ONG internaționale, SALTO EECA
29.	Participarea în 5 Youth Exchange-uri	Februarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de proiecte aprobate unde CNTM este partener</li> <li>Nr de tineri care au profitat de Youth Exchange-uri</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	ONG internaționale, SALTO EECA
30.	Campanie de comunicare și promovare a practicilor pozitive de activism civic al tinerilor	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul persoanelor informate</li> <li>Numărul de tineri activi civic promovați ca exemple</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	<a href="http://www.diez.md">www.diez.md</a> ; <a href="http://www.zugo.md">www.zugo.md</a> ; <a href="http://www.civic.md">www.civic.md</a> ; RMT ONG ce promovează voluntariatul
31.	Campanie privind promovarea participării la vot a tinerilor și a votului de la 16 ani	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numărul de tineri implicați în campanie;</li> <li>Numărul evenimentelor pe tematica participării tinerilor la vot și a votului de la 16 ani</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	<a href="http://www.diez.md">www.diez.md</a> ; <a href="http://www.zugo.md">www.zugo.md</a> ; <a href="http://www.civic.md">www.civic.md</a> ; RMT
32.	Campanie de promovare a programului Erasmus Plus și a proiectelor de	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 evenimente informative organizate</li> <li>500 tineri informați</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și	Generator Hub, MTS

	mobilitate internațională				Incluziunea Socială	
33.	Festivalul Tineretului	August	500 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de tineri implicați;</li> <li>• Numărul organizațiilor membre implicate</li> </ul>	Președintele CNTM	MTS, UNFPA, agenți economici
<b>Obiectivul 2: Respectarea drepturilor tinerilor</b>						
<b>Rezultatul 2.1:</b> Diminuarea discriminării tinerilor						
<b>Rezultatul 2.2:</b> Promovarea modului sănătos de viață.						
<b>Rezultatul 2.3:</b> Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor.						
	Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nu există o evaluare a cazurilor de discriminare a tinerilor pe bază de vârstă;</li> <li>• Nu există un ghid de educație sexuală</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raportul de evaluare privind discriminarea tinerilor pentru anul 2016 elaborat;</li> <li>• Ghid de Educație Sexuală aprobat și utilizat de către ONG-uri</li> </ul>		
34.	Studii privind integrarea priorităților tinerilor în politicile publice	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 studii realizate</li> <li>• 3 avize/evaluări asupra politicilor publice expediate</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	UNFPA, MTS, BNS
35.	Elaborarea unui Ghid privind Educația Sexuală	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Surse externe Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ghid realizat și aprobat de Ministerul Educației</li> <li>• Ghid promovat prin intermediul organizațiilor de tineret</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială, Coordonator Educația Tinerilor	Med, MTS, UNFPA, WHO
36.	Campania Națională "Fără Ură" 2016-2017	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane Materiale promoționale Dezvoltare concepte IT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diminuarea discriminării de orice fel în mediul online a tinerilor</li> <li>• Menținerea și promovarea unei platforme online</li> </ul>	Vice președinte, Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	MTS, Comitetul Național al Campaniei
<b>Obiectivul 3: Facilitarea incluziunii sociale a tinerilor</b>						

**Rezultatul 3.1:** Incluziunea tinerilor din grupurile vulnerabile și a celor afectați de migrație.

**Rezultatul 3.2:** Promovarea diversității culturale.

**Rezultatul 3.3:** Promovarea votului la 16 ani.

	Indicator inițial (baseline)			Ținta (target)		
37.	Realizarea studiului referitor la acordarea dreptului de vot de la 16 ani	August - Ianuarie	Resurse MTS, Resurse Umane; Birotică		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu calitativ cu concluzii și recomandări realizat</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială MTS
38.	Masă rotundă privind votul de la 16 ani	Aprilie - August	5 000 MDL		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peste 100 participanților;</li> <li>• Numărul activităților de follow-up realizate</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială MTS, ASM
39.	Ajustarea sistemului național de colectare de date în scopul asigurării unei evidențe statistice a persoanelor cu dizabilități dezagregate pe vârste	Ianuarie - Decembrie	Resurse Umane; Birotică		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem de colectare a datelor privind persoanele tinere cu dizabilități</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială BNS, MTS, AOPD
40.	Campanie de informare privind discriminarea tinerilor din pături social vulnerabile	Aprilie - August	Resurse Umane		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peste 500 tineri informați privind discriminarea după proveniența socială</li> <li>• Peste 5 tineri de succes</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea

				care provin din pături social vulnerabile povestesc istoria lor de succes	Socială	
<b>Obiectivul 4: Facilitarea angajării tinerilor</b>						
<b>Rezultatul 4.1:</b> Asigurarea muncii decente						
<b>Rezultatul 4.2:</b> Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor.						
<b>Rezultatul 4.3:</b> Promovarea stagiilor de practică plătite.						
Indicator inițial (baseline)	- Noțiunea NEET este interpretată diferit - Regulament privind stagiile de lungă durată este învechit și nefuncțional	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un concept unic asupra tinerilor din categoria NEET este aprobat de ministere</li> <li>Regulamentul privind stagiile de practică este aprobat de către MMPSF, ANOFM și MTS</li> </ul>			
41.	Realizarea unui studiu calitativ privind tinerii din categoria NEET	Martie - August	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studiu realizat și recunoscut de MMPSF</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială, Secretar General	MMPSF, UNFPA
42.	Modificarea regulamentului privind stagiile de lungă durată	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulament modificat</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	MTS, ME, MMPSF
43.	Stabilirea parteneriatelor dintre universități, companii, organizații de tineret în scopul organizării de internship-uri	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 parteneriate viabile realizate</li> <li>20 tineri beneficiari ai parteneriatelor</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Ministerul Economiei, ONG-uri, Sectorul Privat
44.	Campanie de informare privind oportunitățile oferite de internship	Ianuarie - Decembrie	Resurse umane, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peste 100 tineri informați</li> <li>20 tineri beneficiari ai campaniei</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea	<a href="http://www.diez.md">www.diez.md</a> ; <a href="http://www.zugo.md">www.zugo.md</a> ; <a href="http://www.civic.md">www.civic.md</a> ; RMT

					Socială	
45.	Realizarea unui studiu național privind ponderea tinerilor angajați care anterior au beneficiat de internship-uri	August - Decembrie	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu elaborat și recunoscut de MMPSF și MTS</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	MTS, MMPSF
46.	Elaborarea unui ghid informativ pentru tineri vizavi de avantajele experienței de internship la angajare în câmpul muncii	Aprilie - August	Resurse umane, Surse externe, Birotica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ghid elaborat</li> <li>• Ghid publicat</li> </ul>	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	MTS, MMPSF

**Prioritatea III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELE DE TINERET**

**Obiectivul 1: Consolidarea capacităților organizaționale**

**Rezultatul 1.1:** Consolidarea capacităților organizațiilor membre.

**Rezultatul 1.2:** Dezvoltarea capacităților de bună guvernare și M&E ale organizațiilor membre.

**Rezultatul 1.3:** Dezvoltarea capacităților de comunicare și advocacy ale organizațiilor membre.

<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 întâlniri cu OM</li> <li>• 46 OM</li> <li>• 10 organizații beneficiare de granturi de 5 000 MDL;</li> <li>• 155 de participanți la evenimentele de instruire organizate de către CNTM</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 de întâlniri cu OM</li> <li>• 60 OM</li> <li>• 10 organizații de tineret beneficiare de granturi de 10 000 MDL;</li> <li>• 300 participanți la instruirile pe dezvoltare instituțională oferite de către CNTM</li> <li>• 5 comisii de co-management la nivel local susținute de către CNTM.</li> </ul>			
<b>Nr. d/o</b>	<b>Activitatea</b>	<b>Perioada</b>	<b>Resurse necesare</b>	<b>Indicatori de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Parteneri</b>
47.	Evaluarea Instituțională a Organizațiilor de Tineret	Aprilie - August	2 persoane	20 de organizații evaluate instituțional	Coordonator Dezvoltare Instituțională	MTS OM

48.	Întâlniri cu organizațiile non-membre CNTM cu scopul promovării aderării acestora la CNTM	Martie - Mai Septembrie - Decembrie	2 persoane 2000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 de organizații au participa la întâlnirile cu CNTM</li> <li>• 14 organizații au depus dosarul de aderare pentru a deveni membru CNTM</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Membrii de Birou	
49.	Program de Mini - Granturi pentru Organizațiile de Tineret	Iulie - Septembrie	1 persoană 100 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 organizații de tineret beneficiare de susținere financiară</li> <li>• 30 de organizații au aplicat</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională	MTS FEE FHI 360
50.	Susținerea Inițiativelor Locale Comunitare	Iunie - August	2 persoane 50 000 MDL	5 inițiative locale au fost susținute de către CNTM	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretar-general	MTS EYF
51.	Conferința Națională a Organizațiilor de Tineret	Noiembrie	9 persoane 85 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 de participanți au fost prezenți la activitățile Conferinței 55 de organizații au delegat reprezentanți la activitate</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretariat Biroul administrativ	MTS FEE
52.	Consultări cu OM pentru a le fi oferit suport instituțional necesar	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	30 de întâlniri cu OM	Coordonator Dezvoltare Instituțională Membru de Birou	MTS
53.	Școala de Vară a organizațiilor de Tineret	Iunie - iulie	5 persoane 50 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 de participanți au fost implicați în activitățile școlii de vară 30 de organizații au delegat reprezentanții la activitate 15</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională	MTS

				organizații membre au avut participanți la eveniment		
54.	Academia Tinerilor Activi Comunitar (2 ediții)	Februarie - Martie	9 persoane 75 000 MDL	<ul style="list-style-type: none"> <li>70 de participanți din 35 de raioane</li> </ul>	Secretariat Biroul	MTS FEE
55.	Organizarea unor vizite și instruirii OM	Mai - decembrie	Resurse umane: Coordonator Comunicare	10 instruirii realizate la organizațiile membre; 5 dintre acestea vor fi din regiuni, creșterea vizibilității acestora;	Coordonator Comunicare	PoT CNTM
56.	10 instruirii pentru comisiile de co-management	Ianuarie - decembrie	Resurse Umane - 2	10 instruirii realizate pentru 5 comisii de co-management la nivel local.	Coordonator Dezvoltare Instituțională	PoT CNTM
57.	Consolidarea capacităților de online fundraising în CNTM și organizațiile membre	Ianuarie-Mai	Trainer, Expert, 50 000 MDL	Instruire pentru 20 reprezentanți ai organizațiilor de tineret Ghid pentru online fundraising realizat	Coordonator Dezvoltare Instituțională	FHI 360
58.	Incubare a cel puțin 6 ONG de Tineret	Ianuarie - Decembrie	Traineri, 15 000 MDL	6 ONG de tineret își dezvoltă documentele interne	Coordonator Dezvoltare Instituțională	PoT CNTM

**Obiectivul 2: Sporirea funcționalității operaționale ale CNTM**

**Rezultatul 2.1:** Dezvoltarea expertizei în cadrul echipei CNTM.

**Rezultatul 2.2:** Elaborarea documentelor de organizare internă.

**Rezultatul 2.3:** Dezvoltarea și promovarea rețelei și suport metodologic CNTM

**Rezultatul 2.4:** Asigurarea viabilității financiare CNTM.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 voluntari în echipa secretariatului.</li> <li>Instruirii ocazionale pentru membrii secretariatului;</li> <li>În PoT sunt 12 trainerii activi;</li> <li>14 instruirii efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret;</li> <li>Echipa de trainerii CNTM (PoT) nu dispune de toate documentele de organizare internă, inclusiv de un brand-book pentru</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pe fiecare direcție există cel puțin doi voluntari pe direcție</li> <li>Instruirii planificate și periodice pentru Birou și Secretariat;</li> <li>În fiecare departament să existe câte un voluntar;</li> <li>Cel puțin câte o instruire pentru fiecare membru a secretariatului;</li> <li>Echipa de trainerii CNTM (PoT) dispune de toate documentele de organizare internă și își are creată</li> </ul>
------------------------------	--	----------------	--

		<p>promovarea PoT;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lipsește strategia de comunicare a organizației.</li> <li>• Lipsește strategia de colectare de fonduri a organizației.</li> <li>• Team building pentru echipă în mod hazardat.</li> </ul>		<p>identitatea vizuală;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendar pentru team building stabilit cu cel puțin 4 sesiuni pe an;</li> <li>• 10 noi membri PoT selectați și motivați;</li> <li>• Minim 6 ședințe de consolidare și instruire pentru PoT;</li> <li>• Minim 30 traininguri organizate de PoT pentru OM;</li> <li>• Minim 2 instruirii naționale și internaționale pentru fiecare membru PoT.</li> <li>• 2 noi documente interne elaborate pentru asociație.</li> </ul>		
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
59.	Instruiri pentru echipa secretariatului	Ianuarie - Decembrie	7 persoane	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cel puțin 2 instruirii pentru secretariat</li> <li>Fiecare membru al secretariatului a participat la cel puțin o instruire pe domeniul său</li> </ul>	Birou Administrativ PoT CNTM	MTS, FEE, CICO, FHI 360
60.	Instituționalizarea PoT	Ianuarie - Decembrie	1 persoană	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 noi membri PoT recrutați</li> <li>• 2 instruirii efectuate pentru noii membri</li> <li>• 2 instruirii pentru POT</li> <li>• 40 de instruirii efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret</li> <li>• 15 instruirii gratuite din partea POT pentru OM</li> </ul>	Coordonatorul PoT	
61.	Teambuilding CNTM	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cel puțin un teambuilding formal organizat pentru Birou și Secretariat în fiecare semestru</li> </ul>	Birou Administrativ PoT	
62.	Actualizarea informațiilor conținute în documentele CNTM	Ianuarie - mai	Resurse umane - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crearea CV-ului organizației;</li> <li>Actualizarea informației în</li> </ul>	Coordonator Comunicare	



				documentele CTNM: Brand Book CNTM, Strategia de comunicare; Regulamentul cenzorilor.		
63.	Crearea strategiei de Comunicare pentru Organizație	Ianuarie - mai	Resurse umane - 9	Strategia de comunicare elaborată și aprobată de către Biroul Administrativ	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Comunicare Birou	OM, FHI 360, FEE, MTS
64.	Crearea strategiei de colectare de fonduri	Ianuarie - iunie	Resurse umane - 9	Strategia cu privire la colectarea de fonduri elaborată și aprobată de către Biroul Administrativ	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Contabil	OM, FHI 360, FEE, MTS

Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET

**Obiectivul 1: Formarea spiritului civic și sporirea calității serviciilor de tineret.**

**Rezultatul 1.1:** Evaluarea și monitorizarea politicii de tineret.

**Rezultatul 1.2:** Sporirea capacității lucrătorilor de tineret.

Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Au fost implementate trei ediții ale Academiei Lucrătorului de Tineret cu sprijinul UNDESA și MTS, dar procedura de planificare financiară și obținerea resurselor necesare a fost foarte complicată în contextul lipsei standardului ocupațional al lucrătorului de tineret și portofoliului competențelor acestuia;</li> <li>În prima ediție ALT(2013) au fost instruiți 16 lucrători de tineret, în ediția a doua (2014) - 22, în ediția a treia (2015)- 20 persoane au fost capacitate în dezvoltarea serviciilor calitative pentru</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea celei de a patra ediții ALT, în cadrul căreia să fie 30 lucrători de tineret capacitați în cadrul a 3 module de instruire și o vizita de studiu;</li> <li>Realizarea a 2 vizite de studiu internaționale în România și Austria pentru a elabora standardul ocupațional al lucrătorului de tineret;</li> <li>3 persoane din CNTM, două din secretariat și una din board participă la elaborarea standardului ocupațional, portofoliul competențelor lucrătorului de tineret și setul de documente necesare pregătirii acestuia.</li> </ul>
------------------------------	---	----------------	---

		<p>tineri;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nu există un set de indicatori ai competențelor lucrătorilor de tineret și nici setul de documente necesare pregătirii lucrătorilor de tineret.</li> </ul>				
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
65.	Academia Lucrătorului de Tineret, ediția a IV - a	Martie-decembrie	Cazare Transport Traineri Birotică Cheltuieli comunicare	<ol style="list-style-type: none"> <li>Parteneri și donatori identificați pentru implementarea proiectului</li> <li>3 module de training realizate</li> <li>1 vizita internațională de studiu realizată în România</li> <li>30 lucrători de tineret capacitați</li> </ol>	Coordonator Politici de Tineret	MTS, UNDESA
66.	Elaborarea unui set de indicatori ai competențelor lucrătorului de tineret	Martie- august	Expert pentru realizarea indicatorilor Birotică	<ol style="list-style-type: none"> <li>Set de indicatori elaborat și aprobat</li> </ol>	Coordonator Politici de Tineret, Secretar General CNTM, Membru de birou	MTS
67.	Elaborarea setului de documente necesare formării profesionale a lucrătorului de	Iunie-Octombrie	Expert pentru elaborarea indicatorilor	<ol style="list-style-type: none"> <li>Setul de documente elaborat și aprobat</li> </ol>	Coordonator Politici de Tineret, Membru de birou	MTS
68.	Elaborarea raportului privind realizarea obiectivelor ce țin de angajarea tinerilor în	A doua jumătate a anului 2017	Resurse umane	<ol style="list-style-type: none"> <li>Numărul de organizații care recunosc și se aliniază rezultatelor din cadrul</li> </ol>	Coordonator Politici de Tineret	FEE

	câmpul muncii din cadrul a Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020			raportului. 2. Numărul consultărilor publice cu tinerii		
69.	Promovarea amendării Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020 în baza concluziilor și recomandărilor din cadrul raportului.	Până la finele anului 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Numărul recomandărilor propuse spre implementare, 2. Numărul de recomandări incluse în Strategia Națională de Dezvoltarea a Sectorului de Tineret.	Coordonator Politici de Tineret	FEE
70.	Promovarea antreprenoriatului social în rândul tinerilor (conferințe de presă, campanii online, evenimente publice)	Trimestrul II-III, anul 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Numărul campaniilor lansate 2. Numărul de apariții în mass-media 3. Numărul evenimentelor publice organizate	Coordonator Politici de Tineret	FEE
71.	Instruirea reprezentanților consiliilor locale de tineret din toate regiunile țării privind participarea tinerilor în procesul decizional, ciclul bugetar.	Trimestrul I, anul 2017	Expert pentru elaborarea indicatorilor	1. Numărul tinerilor instruiți; 2. Numărul activităților de follow-up realizate; 3. Numărul tinerilor implicați în procesul decizional.	Coordonator Politici de Tineret	FEE
72.	Elaborarea unui	Trimestrul I,	Expert pentru	1.Politica elaborată,	Coordonator	FEE

	proiect de politică publică privind reintegrarea socială a tinerilor care s-au aflat în conflict cu legea	anul 2017	elaborarea indicatorilor	2. Numărul de persoane care au participat la elaborarea politicii	Politici de Tineret	
<b>Obiectivul 2: Promovarea politicii europene de tineret.</b>						
<b>Rezultatul 2.1: Dezvoltarea cooperării internaționale.</b>						
<b>Rezultatul 2.2: Promovarea programelor europene de tineret.</b>						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nu este elaborat și distribuit un ghid pentru organizarea evenimentelor de promovare UE în școli;</li> <li>Nr. mare de stereotipuri legate de UE;</li> <li>Nr. mare de profesori fără competențe și cunoștințe de a promova UE în școli, inclusiv nu utilizează elemente ale educației non-formale.</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ghidul pentru pedagogi și lucrători de tineret privind valorile și instituțiile UE elaborat și distribuit în toate liceele din țară;</li> <li>Broșură pentru tineri privind valorile și instituțiile UE elabora și distribuit în toate liceele din țară.</li> <li>353 000 elevi, cl. 5-a și a 12-a, informați;</li> <li>20 centre regionale de tineret beneficiază de ghiduri și broșuri;</li> <li>1258 directori educativi din școli instruiți.</li> </ul>			
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare	Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
73.	Suport pentru realizarea campaniilor în școli de promovare a valorilor UE	Ianuarie-decembrie	9 persoane 3500 MDL	Numărul școlilor implicate Numărul campaniilor realizate Numărul tinerilor implicați în campanie	Coordonator Politici de Tineret	FHI 360
74.	Traducerea și promovarea continuă a produselor Forumului European de Tineret de cercetare și documentelor programtice pe	Ianuarie Decembrie	5 persoane 25 000 MDL	Numărul materialelor traduse Numărul campaniilor tematice Numărul beneficiarilor	Coordonator Comunicare, Coordonator Drepturile Tinerilor și Inclusiune Socială	-

tineret						
<b>Obiectivul 3: Monitorizarea și evaluarea politicilor/activităților de tineret,</b>						
<b>Rezultatul 3.1: Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret.</b>						
<b>Rezultatul 3.2: Analiza și evaluarea politicilor cu impact semnificativ asupra tinerilor.</b>						
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret;</li> <li>- 0 rapoarte privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret elaborat;</li> <li>- Nu există Youth Index pe domeniul de tineret;</li> <li>- 1 raport pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborat;</li> <li>- 1 raport pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret.</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret;</li> <li>- 1 raport privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret pentru anul 2016 elaborat</li> <li>- 2 rapoarte pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborate;</li> <li>- 2 rapoarte pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret.</li> </ul>			
75.	Evaluarea bugetelor Publice Locale 2017	Ianuarie - Noiembrie 2017	2 persoane 100 000 MDL	Raport elaborat și prezentat public Numărul campaniilor locale de advocacy realizate	Coordonator Monitorizare și Evaluare	FHI 360
76.	Evaluarea Transversală a Politicilor de Tineret	Ianuarie- Noiembrie	2 persoane 50 000 MDL	Raport elaborat și prezentat public Numărul campaniilor locale de advocacy realizate	Coordonator Monitorizare și Evaluare	FHI 360
77.	Evaluarea integrării priorităților tinerilor în politicile sectoriale	Ianuarie- August	2 persoane 75 000 MDL	Rapoarte elaborate și prezentate public Numărul campaniilor de advocacy realizate	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	UNFPA Moldova
78.	Evaluarea Implementării Strategiei SNDST 2020	Ianuarie - Decembrie	2 persoane	Raport elaborat și prezentat public	Coordonator Monitorizare și Evaluare	FHI 360