

## Planul de acțiuni Pentru implementarea strategiei CNTM

Ianuarie - decembrie 2018

Prioritatea I: EDUCAȚIA TINERILOR							
Obiectivul 1: 1.Sporirea participării tinerilor în procesul educațional.							
Rezultatul 1.1: Consultarea tinerilor la elaborarea politicilor educaționale.							
Rezultatul 1.2: Dezvoltarea structurilor participative în cadrul sistemului educațional.							
Rezultatul 1.3: Promovarea mobilității tinerilor în domeniul academic/educațional.							
<b>Indicator inițial</b> (baseline)			<b>Ținta</b> (target)				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perioada 2007-2011, Moldova s-a situat pe locul 6 după implicarea în Erasmus+. Moldova a găzduit 238 voluntari EU, delegat 74 de voluntari în EU; în aceeași perioadă au fost implementate 47 proiecte Acțiunea 3.1 dintre care 21 YE și 31 TN;</li> <li>• Potrivit Barometrului Global al Corupției (BGC), nivelul de corupție în sectorul educațional (de la 1 la 5) este de 3,7 puncte, și plasează educația în top;</li> <li>• Regulamentul de funcționare a structurilor de auto guvernare în instituțiile de învățământ elaborat;</li> <li>• Anual în cadrul proiectului „Dialog intercultural în Moldova” sunt implicați sunt implicați minim 300 tineri direct și minim 2000 tineri indirect</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20% din deciziile/politicile relevante educației vor fi avizate de către CNTM și membrii acestuia;</li> <li>• Ponderea structurilor de auto-guvernare active a elevilor/ studenților pe lângă instituțiile educaționale, ciclul gimnazial 50%, liceal 75%;</li> <li>• Creșterea cu cel puțin 10% a numărului de tineri implicați în programe de mobilitate;</li> <li>• Elaborarea pachetului de acte normative relevante integrării și promovării programelor de mobilitate academică;</li> <li>• Creșterea cu 10% a numărului de licee/gimnazii cu structuri participative și de auto-guvernare a elevilor;</li> <li>• Implicarea a cel puțin 10% din beneficiarii/ constituenții CNTM a fiecărui document de politică publică;</li> <li>• Sporirea numărului de tineri implicați ca voluntari în cadrul proiectului „Dialog intercultural în Moldova” în regiunile proiectului cu 25%.</li> </ul>		
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
1.	3 avize la legi normative din domeniul educației	1 ianuarie- 31 decembrie	Expert 30 zile - 30 mii MDL	0	Numărul de recomandări formulate Numărul Organizațiilor membre implicate	Coodonator Educație Coordonator Monitorizare și Evaluare	FHI360



2.	4 ateliere de instruire privind participarea în procesul de luarea deciziilor, în special educațional la nivel local	Februarie-Mai (lunar câte un training)	166 500 MDL (1 \$=18 MDL)	166 500 MDL (1 \$=18 MDL)		Coordonator politici de tineret Asistent comunicare	UNICEF
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------	---------------------------	--	--------------------------------------------------------	--------

**Obiectivul 2: Promovarea oportunităților de învățare non formală.**

**Rezultatul 2.1:** Sistem robust de validare și dezvoltare a trainerilor, facilitatorilor și formatorilor.

**Rezultatul 2.2:** Dezvoltarea unui cadru formal de implementare a stagiilor de lungă durată.

**Rezultatul 2.3:** Diversificarea metodelor de educare non formală a tinerilor.

**Rezultatul 2.4:** Crește calitatea educației non formale.

<b>Indicator inițial</b> (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciclu de instruire a trainerilor nu este creat;</li> <li>Nu există o metodologie formală de integrare transversală a stagiilor de practică în toate domeniile social-economice a statului.</li> </ul>	<b>Ținta</b> (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nivelul de cunoștințe a trainerilor cu privire la metodele de educație non formală a crescut, cel puțin 2 metode de educație non formală asimilate;</li> <li>Elaborarea a cel puțin a unei metodologii de integrare a programelor de practică și stagiu atât în domeniul public, cât și privat;</li> <li>Cadrul legal în domeniul stagiilor de practică aprobat și implementat.</li> </ul>
----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
3.	Recrutare ciclu nou de traineri în Pool of Trainers CNTM	31 mai	Promovare - 3 mii MDL	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>Număr de traineri recrutați</li> <li>Număr de aplicanți</li> </ul>	Coordonator dezvoltare instituțională Coordonator Monitorizare și Evaluare	CICO
4.	Reevaluare regulament PoT și dezvoltare program integrare și instruire traineri PoT dezvoltat	31 martie	Expert - 10 mii MDL	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documente aprobate</li> </ul>	Coordonator dezvoltare instituțională Coordonator Monitorizare și Evaluare	PoT CNTM
5.	Dezvoltare și Promovare Ofertă PoT CNTM	31 martie	Expert - 5 mii MDL	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofertă dezvoltată și promovată</li> </ul>	Coordonator dezvoltare instituțională Coordonator Monitorizare și Evaluare	PoT CNTM



6.	Dezvoltare document de politică publică sau reglementare a stagiilor de lungă durată	31 ianuarie-1 iunie	Expert - 25 mii MDL	0	- Document elaborat	Coordonator Educație	ASM, BEST, AIESEC
<b>Obiectivul 3: Promovarea educației interculturale.</b>							
<b>Rezultatul 3.1 Dezvoltarea capacităților responsabililor de realizarea competențelor interculturale.</b>							
<b>Rezultatul 3.2 Formarea și dezvoltarea competențelor interculturale.</b>							
Indicator inițial (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 160 de profesori au participat la atelierele de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE;</li> <li>- 320 de profesori au participat la sesiuni de informare și și-au dezvoltat competența interculturală;</li> <li>- 40 pedagogi au participat la cursul de formare continuă în dezvoltarea competenței interculturale și utilizează Auxiliarul Didactic: Competența Interculturală;</li> <li>- 100 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE;</li> <li>- 400 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale;</li> <li>- 80 articole legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook;</li> <li>- 3 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală.</li> </ul>	Ținta (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cel puțin 320 de profesori participanți la atelierele de instruire în cadrul proiectului și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile ICE și au organizat sesiune de informare pentru colegii lor/cadre didactice;</li> <li>- Cel puțin 3640 de profesori și-au îmbunătățit cunoștințele și abilitățile cu privire la competențe interculturale prin participarea la sesiuni de informare;</li> <li>- Cel puțin 160 de participanți la activitățile proiectului au devenit voluntari în organizațiile partenere locale și ajută în organizarea activităților ICE;</li> <li>- Cel puțin 800 de copii și tineri și-au îmbunătățit cunoștințele în ICE, ca urmare a participării la activitățile de follow-up organizate de participanții Schimburilor Interculturale;</li> <li>- Cel puțin 40 lucrători de tineret instruiți privitor la dialogul intercultural;</li> <li>- Cel puțin 10 centre de tineret au creat și consolidat programe de educație interculturală.</li> <li>- Cel puțin 120 de articole, legate de dialog intercultural postat pe blogul proiectului și pagina de Facebook;</li> <li>- Cel puțin 6 emisiuni TV și radio organizate la posturi naționale și locale de televiziune legate de dialogul intercultural și educația interculturală.</li> </ul>				
7.	Dezvoltarea competenței interculturale în rândul cadrelor didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar în cadrul a 40 de ateliere și a 80 de sesiuni de informare pentru colegii săi și tineri.	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 6 formatori naționali  Resurse financiare: PCF 184 275 MDL (1EURO = 21 MDL)		Nr. de sesiuni de informare organizate de profesori pentru colegii săi și copii. Nr. de cadre didactice care beneficiază de instruire Nr. de ateliere organizate pentru profesori	Echipe Dialog intercultural în Moldova	8 organizații locale



8.	Organizarea a doua Schimburi Interculturale în Satul Copiilor, Trogen, Elveția (80 de tineri participanți din 8 regiuni ale proiectului)	Aprilie - Noiembrie	Resurse umane: 12 facilitatori 8 coordonatori locali 1 coordonator de schimb Coordonator comunicare  Resurse financiare: PCF + taxele de participare 184 800 MDL	80 de tineri participă în cadrul Schimburilor Interculturale Minim 40 de activități de follow up organizate de către participanți în urma participării la schimburile interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
9.	Organizarea unei Conferințe Naționale pentru profesorii în vederea împărtășirii bunelor practici și strategii de integrare a educației interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 4 formatori naționali 2 voluntari Coordonator comunicare Echipa de proiect DI  Resurse financiare: PCF 18 270 MDL	Minim 35 de profesori participă în cadrul conferinței Sugestiile și feedback-ul profesorilor cu privire la integrarea educației interculturale	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
10.	1 curs de formare pentru inspectorii școlari și administrația școlii în domeniul monitorizării dezvoltării competenței interculturale	Septembrie - Decembrie	Resurse umane: 2 formatori naționali Echipa de proiect DI Coordonator comunicare  Resurse financiare: PCF 49 560 MDL	20 de inspectori școlari și administratori ai instituțiilor de învățământ instruiți	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
11.	1 training de formare pentru lucrătorii de tineret privitor la educația interculturală	Februarie-decembrie	Formatori naționali Coordonator comunicare Echipa de proiect DI 66 780 MDL	20 lucrători de tineret instruiți organizează activități de follow-up în cadrul a 10 centre de tineret	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Ministerul Tineretului și Sportului
12.	Sprijin în crearea și consolidarea programelor de tineret: Educația interculturală în cadrul a 10 centre de tineret	Februarie-decembrie	Coordonator comunicare Echipa de proiect DI	10 programe de tineret privind educația interculturală create și consolidate	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Ministerul Tineretului și Sportului
13.	Flash Mob și ateliere ICE pentru absolvenții proiectului organizate de ziua Toleranței 16 noiembrie	Noiembrie	Resurse umane: 8 coordonatori Formatorii locali Coordonator comunicare Voluntari Resurse financiare: voluntariat local	8 flash-moburi și ateliere ICE Peste 160 de tineri implicați în promovarea zilei Internaționale a Toleranței	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova



14.	Creșterea gradului de conștientizare a populației asupra subiectului de educație interculturală prin organizarea a 3 emisiuni TV sau radio	Februarie - Decembrie	Resurse umane: Echipa proiectului DI Coordonator comunicare	3 emisiuni TV sau radio	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
15.	Organizarea Galei Teatrului Intercultural	noiembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali voluntari Echipa proiectului DI Coordonator comunicare Resurse financiare: PCF 72 450 MDL	120 participanti  8 echipe de actori instruite  Un eveniment național organizat	Echipa Dialog intercultural în Moldova	Partenerii locali ai proiectului Dialog intercultural în Moldova
16.	Dezvoltarea competenței interculturale în rândul cadrelor didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar în cadrul a 40 de ateliere și a 80 de sesiuni de informare pentru colegii săi și tineri.	Februarie - Decembrie	Resurse umane: 8 coordonatori locali 6 formatori naționali  Resurse financiare: PCF	Nr. de sesiuni de informare organizate de profesori pentru colegii săi și copii. Nr. de cadre didactice care beneficiază de instruire Nr. de ateliere organizate pentru profesori	Echipa Dialog intercultural în Moldova	8 organizații locale

**Obiectivul 4:** Dezvoltarea instrumentelor pentru validarea competențelor pentru angajare.

**Rezultatul 4.1** Dezvoltarea mecanismelor de adaptare a competențelor tinerilor la necesitățile angajatorilor.

**Rezultatul 4.2** Fortificarea centrelor de instruire și certificare a competențelor obținute într-un cadru non formal.

**Rezultatul 4.3** Promovarea Youthpass, pentru competențele dezvoltate non formal.

Indicator inițial (baseline)	- Raport privind practicarea dual training și ucenicie nu există	Ținta (target)	- Raport privind impactul uceniciei și dual training asupra angajării tinerilor elaborat			
17.	5 campanii de promovare de calitate a serviciilor prietenoase tinerilor la nivel local	Mai - Iulie	Total - <b>37 000</b> servicii design - 7000 servicii imprimare materiale promoționale (afișe, postere, carnete, video, etc) - <b>30 000</b>	1000 de tineri informați	Coordonator Educație Coordonator Comunicare	Centrele de Tineret Youth.md
18.	Elaborare notă analitică privind centrele de recunoaștere a competențelor obținute în mediu non-formal	Februarie	Expert - 10 mii MDL	Raport elaborat	Coordonator Educație Coordonator Monitorizare și Evaluare Politici de Tineret	ASM, Min Edu

**Prioritatea II: DREPTURILE TINERILOR ȘI INCLUZIUNEA SOCIALĂ**

Obiectivul 1: Promovarea cetățeniei active în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.1: Implicarea tinerilor în procesul decizional.

Rezultatul 1.2: Stimularea voluntariatului în rândul tinerilor.

Rezultatul 1.3: Creșterea mobilității tinerilor.

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri	
			Total	Costuri acoperite				
	<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rata de participare la vot a alegătorilor care votează pentru prima dată în zonele selectate de CNTM;</li> <li>Ponderea tinerilor care participă la planificarea, elaborarea și adoptarea politici publice al comunității în zonele de proiect ale CNTM;</li> <li>15 tineri care au beneficiat de mobilitatea transfrontalieră cu suportul CNTM.</li> <li>Nu există un program de promovare a beneficiilor tinerilor de a face voluntariat;</li> <li>Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 50</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creșterea ratei de participare la vot alegătorilor care votează pentru prima dată în zonele selectate de CNTM cu 10 %;</li> <li>Creșterea ponderii tinerilor care participă la planificarea, elaborarea și adoptarea politici publice al comunității în zonele de proiect ale CNTM cu 5 %;</li> <li>Program de promovare a voluntariatului în rândul organizațiilor de tineret elaborat;</li> <li>55 tineri care au beneficiat de mobilitatea transfrontalieră cu suportul CNTM.</li> <li>Numărul voluntarilor în cadrul CNTM - 100;</li> <li>CNTM aproba un program de voluntariat;</li> </ul>				
19.	Participarea în proiecte Erasmus+ ca organizație partener	Ianuarie - Decembrie	0	0	5 proiecte Youth Exchanges/Training Courses 2 proiecte EVS 15 de beneficiari ai proiectelor Erasmus +	Coordonator Politici de Tineret	Salto EECA	
20.	Organizarea și găzduirea proiectelor Erasmus+	Ianuarie - Decembrie	TBD	TBD	2 de proiecte Youth Exchanges/Training Courses 1 de proiecte EVS 41 de beneficiari ai proiectelor Erasmus +	Coordonator Politici de Tineret	Salto EECA	
21.	Aplicarea și implementarea proiectului de colaborare internațională cu scopul Dialogului Structurat în cadrul EU4Youth	Ianuarie - Decembrie	TBD	TBD	Proiectul aplicat și aprobat Nr. de tineri implicați în Dialogul Structurat în Moldova Nr. de lucrători de tineret capacitați să organizeze dialogul structurat la nivel local	Coordonator Politici de Tineret		



22.	Campanie de Advocacy pentru aprobarea SDSC	Ianuarie - Mai	Birotică - 5 mii MDL Materiale promoționale și printare - 5 mii MDL	0	SDSC aprobat de către parlament	Coordonator Politici de Tineret	FHI 360
23.	Campanie de informare „Votul meu contează V 2”	August - Octombrie			30 facilitatori instruiți pentru diseminarea informației electorale în instituții de învățământ; 1 spot video elaborat și promovat; 10000 pliante elaborate și distribuite;	Asistent comunicare, Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	
24.	Sesiuni de informare a OM CNTM privind modul de accesare a fondurilor Erasmus+	Februarie, Mai, August			60 de organizații care cunosc cum pot beneficia din proiectele Erasmus +	Coordonator Politici de Tineret	Erasmus+ Info Centru, Salto EECA
25.	Promovarea participării tinerilor prin intermediul platformei U-Report	Ianuarie - August		Aproximativ 500 mii lei	50 000 de tineri pe platformă Nr. de sondaje elaborate Rata de răspuns a tinerilor la sondaje mai mare de 40 %	Coordonator Politici de Tineret	UNICEF
26.	Ateliere și sesiuni de lucru cu consiliile raionale/locale de tineret privind participarea activă în procesul decizional	Ianuarie - Decembrie			3 ateliere/sesiuni de lucru pentru 75 de reprezentanți ai consiliilor locale/raionale de tineret	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziunea Socială	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Rețeaua Consiliilor Locale de Tineret din Moldova
27.	Îndeplinirea condițiilor necesare pentru obținerea titlului de Erasmus+ Info Centru	Ianuarie - Decembrie			Găzduirea a minimum 5 proiecte Erasmus + Participarea în cel puțin 10 proiecte EVS Participarea în cel puțin Youth Exchange/Training Course	Coordonator Politici de Tineret	Salto EECA



28.	Informarea tinerilor privind beneficiile și opțiunile de voluntariat prin intermediul U-Report	Ianuarie - August			5000 tineri informați	Asistent comunicare, Coordonator Politici de Tineret	UNICEF
<b>Obiectivul 2: Respectarea drepturilor tinerilor</b>							
<b>Rezultatul 2.1:</b> Diminuarea discriminării tinerilor							
<b>Rezultatul 2.2:</b> Promovarea modului sănătos de viață.							
<b>Rezultatul 2.3:</b> Dezvoltarea instrumentelor de asigurare a respectării drepturilor tinerilor.							
<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nu există o evaluare a cazurilor de discriminare a tinerilor pe bază de vârstă;</li> <li>Gradul de cunoaștere a OM privind potențialul instrumentelor naționale și internaționale de protecție a drepturilor omului este foarte scăzut</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raportul de evaluare privind discriminarea tinerilor pentru anul 2017 elaborat;</li> <li>Consolidarea relațiilor cu avocatul poporului (Ombudsmanul)</li> <li>OM cunosc și utilizează instrumente naționale și internaționale de protecție a drepturilor omului</li> </ul>				
29.	Implicarea pe aspect de combatere a discriminării tinerilor prin cazuri de litigare strategică prin diverse mecanisme legale disponibile	Ianuarie 2018- 2019	80 mii lei	0	2 cazuri de litigare strategică pe subiecte de interes major pentru tineret pe domeniul combaterii discriminării	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Drepturile tinerilor și incluziune	Oficiul avocatului poporului Consiliul Pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și asigurarea egalității. Parteneri financiari eventuali EEF - SDS.
30.	Integrarea recomandărilor UPR și rapoarte alternative ONU în PNADO 2017-2022	Ianuarie - mai	25 mii MDL	0	- 50 % din recomandări incluse în PNADO	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	
31.	Promovarea mecanismelor ONU de apărare a drepturilor omului în rândul OM CNTM	Ianuarie - august	50 mii MDL	0	- Numărul OM instruite în domeniul mecanismelor naționale și internaționale de protecție a drepturilor omului	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	YFJ





32.	Campanie de informare prin școli privind modul sănătos de viață (Sănătate mentală, Igiena, Sănătate sexual reproductivă)	Ianuarie - Mai, Septembrie - Decembrie			Sesiuni de informare în 3 zone, în școli realizate de către specialiști medicali	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	Y-Peer, Bitonic, Neovita
33.	Semnarea unui memorandum de colaborare cu avocatul poporului (Ombudsman)	Mai - Septembrie			Memorandum semnat	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	
34.	Desfășurarea anuală a campaniei „NO HATE SPEECH”	Mai - Septembrie			Campanie realizată	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	

**Obiectivul 3: Facilitarea incluziunii sociale a tinerilor**

**Rezultatul 3.1:** Incluziunea tinerilor din grupurile vulnerabile și a celor afectați de migrație.

**Rezultatul 3.2:** Promovarea diversității culturale.

**Rezultatul 3.3:** Promovarea votului la 16 ani.

<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nici un partid parlamentar nu susține proiectul de modificare a constituției privind votul la 16 ani;</li> <li>Nu există instrumente de evaluare a gradului de incluziune a tinerilor din grupurile de risc;</li> <li>Nu există campanii sau dezbateri pe votul de la 16 ani.</li> <li>Nu există date statistice privind tinerii cu dizabilități</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cel puțin un partid parlamentar susține proiectul de modificare a constituției privind votul la 16 ani;</li> <li>Elaborarea unor modele viabile de incluziune a tinerilor din grupurile de risc;</li> <li>Implicarea a cel puțin 100 de tineri într-o campanie națională de sensibilizare a populației cu privire la necesitatea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile de risc;</li> <li>Realizarea a cel puțin o campanie națională de promovare a votului de la 16 ani.</li> <li>Bază de date statistice disponibile privind persoanele cu dizabilități dezagregate pe vârste, gradul de invaliditate și tipul handicapului</li> </ul>				
35.	Campanie de promovare a votului la 16 ani ( 1 spot video de promovare;	Martie - Decembrie	5000		2500 de tineri informați;	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială Coordonator Comunicare	CICDE



36.	Organizarea unor focus grupuri privind promovarea votului la 16 ani	Mai	Total - 9600 1 focus-grup organizat: pauză de cafea - 10 pers x 100 - 1000; rambursare cheltuieli transport -10 pers x 140 - 1400;	1800	3 focus-grupuri cu tineri de 16 - 18 ani, reprezentanți ai APL și APC, aripile de tineret ale partidelor politice; Cel puțin un partid parlamentar susține proiectul de modificare a constituției privind votul la 16 ani;	Coordonator Politici de Tineret Coordonator Comunicare	MECC YFJ
37.	Aprobarea și implementarea planului de acțiuni privind majorarea gradului de incluziune a organizației	Ianuarie - Decembrie			Planul de acțiuni aprobat și implementat	Coordonator Politici de Tineret	
38.	Sondaj privind gradul de cunoașterea populației privind necesitățile tinerilor din grupurile de risc și campanie de diseminare/sensibilizare cu privire la necesitatea incluziunii sociale a tinerilor din grupurile de risc;	Mai - Septembrie			Sondaj elaborat și prezentat Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	MSMPS
39.	Forumul incluziunii sociale a tinerilor din grupurile de risc;	Septembrie			100 persoane participante la forum, 5 istorii de succes al incluziunii sociale promovate Prezentarea publică a sondajului	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	
40.	Evaluarea posibilității colectării de date statistice privind persoanele cu dizabilități dezagregate pe vârste, gradul de invaliditate și tipul handicapului	Martie - August			Raport privind posibilitatea colectării de date statistice privind persoanele cu dizabilități dezagregate pe vârste, gradul de invaliditate și tipul handicapului elaborat și consultat cu BNS	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	BNS, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
41.	4 sedinte cu Grupul Tinerilor pentru	Ianuarie - Decembrie			Identificarea problemelor grupurilor minoritare și	Coordonator Educație	



	Solidaritate interetnică				planificarea activitatilor	Coordonator Drepturile Tinerilor și Incluziune Socială	
<b>Obiectivul 4: Facilitarea angajării tinerilor</b>							
<b>Rezultatul 4.1:</b> Asigurarea muncii decente							
<b>Rezultatul 4.2:</b> Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor.							
<b>Rezultatul 4.3:</b> Promovarea stagiilor de practică plătite.							
	<b>Indicator inițial</b> (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Noțiunea NEET este interpretată diferit</li> <li>- Regulament privind stagiile de lungă durată este învechit și nefuncțional</li> <li>- Nu există standard unic de calitate în ceea ce privește stagiul de practică, internship și ucenicie adoptat de către Guvernul RM.</li> <li>- Nu există un mecanism de colectare a datelor statistice privind tinerii antreprenori</li> <li>- Nu există un regulament privind stagiile de practică înafara sistemului educațional</li> </ul>	<b>Ținta</b> (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un concept unic asupra tinerilor din categoria NEET este aprobat de ministere</li> <li>• Regulamentul privind stagiile de practică este aprobat de către MMPSF, ANOFM și MTS</li> <li>• Standard unic de calitate în ceea ce privește stagiul de practică, internship și ucenicie realizat și adoptat de către Guvernul RM.</li> <li>• Mecanism de colectare a datelor statistice privind tinerii antreprenori elaborat și aprobat de către BNS</li> <li>• Este creat un grup de lucru la nivelul guvernamental care va lucra la elaborarea regulament privind stagiile de practică în afara sistemului educațional</li> </ul>			
42.	Campanie de promovare a antreprenoriatului în rândul tinerilor	Mai - Noiembrie	2000	-	Peste 2000 de tineri informați; Distribuirea a minim 2500 de materiale informative. Un sondaj U-Report realizat și distribuit tinerilor	Coordonator Comunicare Coordonator Dezvoltare Instituțională	Eco Răzeni, FHI360 Moldova, UNICEF
43.	Elaborarea unui regulament privind stagiile de lungă durată și implicarea Guvernului în acest proces	Ianuarie - Decembrie	Costuri Expert. 2 consultări a documentului: alimentare 15000, pauză de cafea 5000, Locațiune sală 3200	0	Regulament elaborat și consultat Nr. de ședințe cu instituțiile guvernamentale	Coordonator Politici de Tineret	Alianța Studenților din Moldova, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
44.	Contractarea unui expert privind analiza posibilității de colectare a datelor privind tinerii antreprenori și elaborarea unui	Ianuarie - Decembrie			Mecanism de colectare a datelor statistice privind tinerii antreprenori elaborat și aprobat de către BNS	Coordonator Comunicare Coordonator Dezvoltare Instituțională	BNS, Ministerul Economiei, ODIMM



	mecanism de colectare a acestor date						
45.	Lobarea necesității elaborării unui regulament privind stagiile de practică în afara sistemului educațional	Ianuarie - Decembrie			Crearea unui grup de lucru la nivelul guvernamental care va lucra la elaborarea regulament privind stagiile de practică în afara sistemului educațional	Coordonator Comunicare Coordonator Dezvoltare Instituțională	Alianța Studenților din Moldova, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Ministerul Sănătății, Muncii și a Protecției Sociale

### Prioritatea III: DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI INIȚIATIVELE DE TINERET

#### Obiectivul 1: Consolidarea capacităților organizaționale

**Rezultatul 1.1:** Consolidarea capacităților organizațiilor membre.

**Rezultatul 1.2:** Dezvoltarea capacităților de bună guvernare și M&E ale organizațiilor membre.

**Rezultatul 1.3:** Dezvoltarea capacităților de comunicare și advocacy ale organizațiilor membre.

<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>70% din OM sunt evaluate instituțional;</li> <li>70% din OM dispun de un plan de dezvoltare strategică;</li> <li>15% din OM au primit asistență rapidă de dezvoltare instituțională în baza unui plan individual de necesități;</li> <li>65% din OM au elaborat și adoptat un Plan anual de activități de implementare a strategiei;</li> <li>65% din OM au beneficiat de instruire din partea POT CNTM;</li> <li>50% din OM au o structură internă democratică;</li> <li>în 50% din OM Comisia de Cenzori are un rol în asigurarea transparenței financiare;</li> <li>50% din OM au elaborat și au publicat rapoartele anuale;</li> <li>50% din OM au aplicat un sistem de M&amp;E;</li> <li>CNTM are 25 parteneri publici și privați;</li> <li>15 întâlniri cu organizațiile membre CNTM</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>80% din OM sunt evaluate instituțional;</li> <li>75% din OM dispun de un plan de dezvoltare strategică;</li> <li>20% din OM au primit asistență rapidă de dezvoltare instituțională în baza unui plan individual de necesități;</li> <li>75% din OM au elaborat și adoptat un Plan anual de activități de implementare a strategiei;</li> <li>70% din OM au beneficiat de instruire din partea POT CNTM;</li> <li>70% din OM au o structură internă democratică;</li> <li>în 70% din OM Comisia de Cenzori are un rol în asigurarea transparenței financiare;</li> <li>60% din OM au elaborat și au publicat rapoartele anuale;</li> <li>70% din OM au aplicat un sistem de M&amp;E;</li> <li>CNTM are 25 parteneri publici și privați;</li> <li>25 întâlniri cu organizațiile membre CNTM;</li> </ul>
-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CNTM dispune de 60 organizații membre</li> <li>• 10 organizații beneficiare de granturi de 10 000 MDL;</li> <li>• 200 de participanți la evenimentele de instruire organizate de către CNTM</li> <li>• lipsa unui eveniment ce întrunește tinerii comunitari</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CNTM dispune de 70 organizații membre;</li> <li>• 10 organizații de tineret beneficiare de granturi de 10 000 MDL;</li> <li>• 500 participanți la instruirile pe dezvoltare instituțională oferite de către CNTM;</li> <li>• 1 conferință a Tinerilor lideri comunitari;</li> </ul>				
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
46.	Organizarea a 3 focus grupuri privind identificarea necesităților și prioritățile tinerilor pentru următorii 5 ani	februarie			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 de tineri participanți;</li> <li>- 50% din OM participante;</li> <li>- 10 autorități locale;</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Comunicare Secretarul General	
47.	Crearea unui grup de lucru pe marginea elaborării Strategiei CNTM 2018 - 2022	martie			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apel public lansat;</li> <li>- 10 membri în Grupul de Lucru;</li> <li>- Proiectul Strategiei elaborat;</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Comunicare Secretarul General Biroul de Administrare	
48.	Organizarea unui curs de comunicare și advocacy pentru organizațiile membre	Mai	37 000	6000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 25 de organizații participante la curs;</li> <li>- 70% desfășoară activități de advocacy</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională	FHI360 Moldova UNFPA Moldova
49.	Evaluarea Instituțională a Organizațiilor de Tineret	Aprilie - August	50 mii	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 de organizații evaluate Instituțional</li> <li>- 20 planuri individuale de necesitati elaborate</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Membrii de Birou	MECC
50.	20 de întâlniri cu organizațiile non-membre CNTM cu	Martie - Mai Septembrie -	50000	36000 - transport vizite, Cofeebreak,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de organizații au fost vizitate</li> <li>- 10 organizații au depus</li> </ul>	Coordonator Dezvoltare Instituțională,	FHI360 Moldova UNFPA



	scopul promovării aderării acestora la CNTM	Decembrie		Birotica, Servicii traineri	- dosarul de aderare pentru - a deveni membru CNTM	Membrii de Birou	Moldova MECC
51.	Desfășurarea programului de mini granturi pentru Organizațiile de Tineret	Iulie - Septembrie	50 mii	0	• 10 organizații de tineret beneficiare de susținere financiară • 30 de organizații au aplicat	Coordonator Dezvoltare Instituțională	MECC FHI360 Moldova UNFPA Moldova
52.	Susținerea a 5 Inițiative Locale Comunitare prin promovarea acestora	Iunie - August	50 mii	0	5 inițiative locale au fost susținute de către CNTM	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretar-general	
53.	Conferința Națională a Organizațiilor de Tineret	Noiembrie	250000	200 000 Servicii traineri, Chirie Sali, cazare participanti, alimentare participanți, imprimare materiale, birotica	• 70 de participanți au fost prezenți la activitățile Conferinței 70 de organizații au delegat reprezentanți la activitate	Coordonator Dezvoltare Instituțională Secretariat Biroul administrativ	MECC
54.	Desfășurarea a 70 de consultări pentru OM de a le oferi suport instituțional necesar	Ianuarie - Decembrie	50 mii	0	70 consultări OM 75 planuri de dezvoltare stategica elaborate	Coordonator Dezvoltare Instituțională Membru de Birou	MECC FHI360 Moldova UNFPA Moldova
55.	Consolidarea capacităților de online fundraising în CNTM și organizațiile membre prin instruirea acestora	Ianuarie-Mai	6000	Transport participanti, Cofeebreak, birotică	Instruire pentru 20 reprezentanți ai organizațiilor de tineret	Coordonator Dezvoltare Instituțională, Coordonator Comunicare	
56.	Incubare a cel puțin 5 ONG de Tineret	Ianuarie - Decembrie	50 mii	0	Instruire pentru 20 reprezentanți ai organizațiilor de tineret	Coordonator Dezvoltare Instituțională	MECC FHI360 Moldova UNFPA



					10 ONG lucreaza in incubator		Moldova
57.	Instruiri oferite de Pool of Trainers pentru OM	Ianuarie - Decembrie	50 mii	0	70 de instruiri realizate de POT	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Monitorizare și Evaluare	
58.	Consultarea OM intru creerea Comisiilor de Cenzori	Ianuarie - Decembrie	50 mii	0	70 organizatii dispun de Comisii de Cenzori active	Coordonator Dezvoltare Instituțională	
59.	Organizarea Forumului Liderilor Comunitari	octombrie			60 de tineri participanți; Prezentarea a 10 practici de succes	Coordonator Dezvoltare Instituțională Coordonator Comunicare	
60.	Desfășurarea unei campanii online de promovare a echipei POT	martie			Desfășurarea a 10 interviuri cu membrii POT; Peste 1000 de tineri informați despre serviciile POT	Coordonatorul POT Coordonator Comunicare	
61.	Reactualizarea echipei de traineri POT	martie			Apel public lansat	Coordonatorul POT Coordonator Comunicare	
62.	Actualizarea ofertei de servicii POT	martie			Oferta actualizată și promovată	Coordonator Comunicare	
63.	Cualizarea Tinerilor Mediatori Comunitari	august	25 mii	0	Grupurile de lucru create Promovarea instrumentelor de dezvoltare institutinala si planul de lucru - Realizat Conferinta tinerilor lideri comunitari realizata	Coordonator Dezvoltare Instituțională Biroul administrativ	
64.	Organizarea a 10 instruiri pentru OM la solicitare tematice	Martie - decembrie			10 organizații membre instruite;	Secretarul General Biroul de Administrare	
<b>Obiectivul 2: Sporirea funcționalității operaționale ale CNTM</b>							

**Rezultatul 2.1:** Dezvoltarea expertizei în cadrul echipei CNTM.  
**Rezultatul 2.2:** Elaborarea documentelor de organizare internă.  
**Rezultatul 2.3:** Dezvoltarea și promovarea rețelei și suport metodologic CNTM  
**Rezultatul 2.4:** Asigurarea viabilității financiare CNTM.

<b>Indicator inițial</b> (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 voluntari în echipa secretariatului.</li> <li>• Instruiri ocazionale pentru membrii secretariatului;</li> <li>• În PoT sunt 20 traineri activi;</li> <li>• 14 instruiri efectuate de către POT către Organizațiile de Tineret;</li> <li>• Echipa de traineri CNTM (PoT) nu dispune de toate documentele de organizare internă,</li> <li>• Lipsește strategia de colectare de fonduri a organizației.</li> <li>• Team building pentru echipă în mod hazardat;</li> <li>• lipsa trainerilor afiliați CNTM acreditați de SALTO YOUTH, YFJ, CoE, etc.</li> </ul>	<b>Ținta</b> (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pe fiecare direcție există cel puțin doi voluntari pe direcție</li> <li>• Instruiri planificate și periodice pentru Birou și Secretariat;</li> <li>• În fiecare departament să existe câte 5 voluntari;</li> <li>• Cel puțin câte 2 instruiri pentru fiecare membru a secretariatului;</li> <li>• Echipa de traineri CNTM (PoT) dispune de toate documentele de organizare internă și își are creată identitatea vizuală;</li> <li>• Calendar pentru team building stabilit cu cel puțin 4 sesiuni pe an;</li> <li>• 5 noi membri PoT selectați și motivați;</li> <li>• Minim 6 ședințe de consolidare și instruire pentru PoT;</li> <li>• Minim 30 traininguri organizate de PoT pentru OM;</li> <li>• Minim 2 instruiri naționale și internaționale pentru fiecare membru PoT.</li> <li>• 10% din trainerii afiliați CNTM acreditați de SALTO YOUTH, YFJ, CoE, etc.</li> <li>• 2 noi documente interne elaborate pentru asociație.</li> </ul>
----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare/ buget estimat		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
65.	Actualizarea documentelor interne (de identitate vizuală)	Ianuarie	25 mii	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CV-ul organizației actualizat;</li> <li>- Strategia de comunicare actualizată;</li> <li>- Setul de documente de identitate vizuală actualizate;</li> </ul>	Coordonator Comunicare	Orgnizațiile membre
66.	Instruiri pentru echipa secretariatului	Ianuarie - Decembrie	50 mii	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cel puțin 2 instruiri pentru secretariat</li> </ul> Fiecare membru al	Asistent Comunicare	





					secretariatului a participat la cel puțin o instruire pe domeniul său		
67.	Elaborarea Strategiei de dezvoltare CNTM 2018-2022	ianuarie-martie	100 mii	0	Strategie elaborată valabilă 5 ani 5 sedinte de consultare cu OM,	Biroul administrativ Coordonator Dezvoltare institutionala	
68.	Elaborarea ofertei CNTM (pentru partenerii privați)	ianuarie			Oferta elaborată și utilizabilă	Coordonator Comunicare	
69.	Desfășurarea a minim câte 2 instruirii pe fiecare direcție pentru voluntarii/stagiarii CNTM	ianuarie			10 instruirii desfășurate; 50 de tineri informați cu activitate CNTM	Fiecare coordonator responsabil	
70.	Actualizarea paginii web cntm.md și dialog.cntm.md și a informației pe acestea	februarie - decembrie	mentenanță site - 1000	Resurse umane CNTM	informație actualizată; site practic	Coordonator Comunicare	R.W.Plus
71.	Instituționalizarea PoT	ianuarie - Decembrie	25 mii	0	<ul style="list-style-type: none"><li>• 25 noi membri PoT recrutați</li><li>• 5 instruirii efectuate pentru noii membri</li><li>• 7 instruirii pentru POT</li><li>• 70 de instruirii efectuate</li></ul>	Coordonatorul Monitorizare și Evaluare	
72.	Teambuilding CNTM	ianuarie - Decembrie	4000 le	1000 lei - snackuri	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cel puțin un teambuilding formal organizat pentru Birou și Secretariat în fiecare semestru</li></ul>	Coordonatorul Monitorizare și Evaluare	
73.	Crearea grupului de lucru privind actualizarea Statutului CNTM	aprilie			Grupul de lucru creat; Statutul CNTM actualizat	Coordonatorul Monitorizare și	

						Evaluare	
74.	Inregistrarea CNTM în calitate de operator privind datele cu caracter închis	Ianuarie - Decembrie			Inregistrare obtinuta	Coordonatorul Monitorizare și Evaluare	
75.	Obținerea statutului de utilitate publică de către CNTM	Ianuarie - Decembrie			Statut obtinut	Coordonatorul Monitorizare și Evaluare	

#### Prioritatea IV: POLITICI DE TINERET

##### Obiectivul 1: Formarea spiritului civic și sporirea calității serviciilor de tineret.

Rezultatul 1.1: Evaluarea și monitorizarea politicii de tineret.

Rezultatul 1.2: Sporirea capacității lucrătorilor de tineret.

Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
	<b>Indicator inițial (baseline)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procesul de consolidare a comisiilor de co-management este stopat</li> <li>Nu există un set de indicatori ai competențelor lucrătorilor de tineret și nici setul de documente necesare pregătirii lucrătorilor de tineret.</li> <li>Ponderea lucrătorilor de tineret instruiți de către CNTM</li> </ul>	<b>Ținta (target)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Setul de indicatori ai competențelor lucrătorilor de tineret și setul de documente necesare elaborate.</li> <li>3 comisii de co-management revitalizate și funcționale</li> <li>3 persoane din CNTM, două din secretariat și una din board participă la elaborarea standardului ocupațional, portofoliul competențelor lucrătorului de tineret și setul de documente necesare pregătirii acestuia.</li> </ul>			
76.	Consolidarea platformei de advocacy pe politici de tineret	Ianuarie 2018- 2019		Aproximativ 500 mii lei	20 de organizații active în procesul de advocacy tineret	Coordonator politici tineret, Coordonator drepturile tinerilor și incluziunea socială.	Fundația Est Europeană Grupul Tinerilor pentru Solidaritate Interetnică cu secretariatul în cadrul Civic Tomai. Și alții.



77.	Avizarea planului anual de acțiuni pentru Strategia de Ocupare a Forței de Muncă	Ianuarie - Martie	2500 lei	0	Nr. de recomandări introduse în planul anual al Strategiei de Ocupare a Forței de Muncă	Coordonator Politici de Tineret	UNFPA Moldova
78.	Instruirea Specialiștilor de Tineret cu privire la utilizarea Scor Cardului Regional pe Tineret	Ianuarie - Decembrie	50000 lei	0	50 de persoane instruite Nr. de raioane care utilizează scor cardul mai mare de 15	Coordonator Politici de Tineret	UNFPA Moldova, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
79.	Informarea tinerilor privind modul de participare în procesul de elaborare a bugetului local prin intermediul platformei U-Report	Ianuarie - August	50 mii MDL	0	5000 de tineri informați	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	UNICEF
80.	Facilitarea dialogului între tinerii și APL din regiunile de lucru CNTM prin organizarea ședințelor de dialog și lucru	Ianuarie - Decembrie	45 mii lei		3 ședințe per regiune Cel puțin 500 de tineri implicați	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
81.	Festivalul Tineretului 2018	August	Total - 400000 - arenda scenei și a echipamentului tehnic - 70 000; - arenda corturi 30 de bucăți x 2500 - 75 000; servicii moderator - 3000; lumina și servicii gospodărești - 3000; Birotică - 100 de pers x 50 - 50000; servicii publicitate - 14	10.000	Nr. de tineri care au participat la Festivalul Tineretului; Nr. de organizații care au participat la târgul de ONG	Coordonator FT Secretariat CNTM	MECC UNFPA Moldova Organizații-membre, etc



			zile x 1300 - 18 200; design și imprimare materiale - 90 000				
82.	Revitalizarea comisiilor de co-management în cel puțin 3 regiuni	Ianuarie - Decembrie	câte 3 ședințe în fiecare regiune: Pauza de cafea: 100 x 3 x 3 x 10 = 9000 Cheltuieli de transport: 9 x 1200 = 10800 Total: 19800	0	Comisiile create instituțional Cel puțin 3 ședințe a comisiilor per regiune	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
83.	Revitalizarea comisiei Naționale de co- management				2 ședințe a comisiei	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
84.	Organizarea 3 module de instruire și o vizita de studiu în cadrul Academiei Lucrătorilor de Tineret	Iunie - Iulie			30 de lucrători de tineret instruiți 1 vizită de studiu	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
85.	Lansarea Scor Cardului Regional pe Tineret și a platformei on-line a acesteia	Ianuarie - Martie				Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	UNFPA, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

**Obiectivul 2: Promovarea politicii europene de tineret.**

**Rezultatul 2.1:** Dezvoltarea cooperării internaționale.

**Rezultatul 2.2:** Promovarea programelor europene de tineret.

<b>Indicator inițial</b> (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 reprezentanți CNTM în structurile europene de tineret</li> <li>7 reprezentanți CNTM la activitățile</li> </ul>	<b>Ținta</b> (target)	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 reprezentanți CNTM în structurile europene de tineret;</li> <li>9 reprezentanți CNTM la activitățile europene de tineret</li> </ul>
----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			europene de tineret <ul style="list-style-type: none"> <li>Ghidul pentru pedagogi și lucrători de tineret privind valorile și instituțiile UE elaborat și distribuit în toate liceele din țară;</li> <li>Broșură pentru tineri privind valorile și instituțiile UE elaborata și distribuita în toate liceele din țară.</li> <li>353 000 elevi, cl. 5-a și a 12-a, informați;</li> <li>20 centre regionale de tineret beneficiază de ghiduri și broșuri;</li> <li>1258 directori educativi din școli instruiți.</li> </ul>				
Nr. d/o	Activitatea	Perioada	Resurse necesare		Indicatori de realizare	Responsabil	Parteneri
			Total	Costuri acoperite			
86.	Monitorizarea implementării recomandărilor UPR și Comitetului ONU pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale	Ianuarie 2018 - 2020	50 mii lei	0	Implementarea recomandărilor comitetului care au fost expuse de CNTM în rapoartele alternative	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator pe drepturile tinerilor și incluziune	OHCHR Moldova, Ministerul Justiției, Consiliul Nediscriminare SDS , EEF.
87.	Traducerea și promovarea continuă a produselor Forumului European de Tineret, Salto EECA de cercetare și documentelor programatice pe tineret	Ianuarie - Decembrie	25 mii lei	0	Numărul materialelor traduse Numărul campaniilor tematice Numărul beneficiarilor	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Comunicare	YFJ, Salto EECA
88.	Participarea în dezvoltarea documentelor și inițiativelor la nivel european prin intermediul Grupurilor de Experți YFJ	Ianuarie - Decembrie	25 mii	0	Nr. de documente elaborate Nr. de inițiative propuse	Coordonator Politici de Tineret, Secretar General	YFJ
<b>Obiectivul 3: Monitorizarea și evaluarea politicilor/activităților de tineret,</b>							
<b>Rezultatul 3.1: Monitorizarea bugetelor publice locale alocate activităților de tineret.</b>							
<b>Rezultatul 3.2: Analiza și evaluarea politicilor cu impact semnificativ asupra tinerilor.</b>							

Indicator inițial (baseline)					Ținta (target)			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret;</li> <li>- 0 rapoarte privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret elaborat;</li> <li>- 1 raport pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborat;</li> <li>- 1 raport pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret.</li> <li>- 2 propuneri anuale venite ca rezultat al monitorizării și evaluării politicilor de tineret</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 rapoarte anuale de monitorizare a bugetelor de tineret;</li> <li>- 1 raport privind implementarea Strategiei Naționale a Sectorului de Tineret pentru anul 2017 elaborat</li> <li>- 2 rapoarte pe evaluarea transversală a politicilor de tineret elaborate;</li> <li>- 2 rapoarte pe evaluarea bugetelor locale a centrelor de resurse pentru tineret.</li> <li>- 18 note analitice pe politici emergente</li> </ul>		
89.	Monitorizarea Planului Național de acțiuni în Domeniul Drepturilor Omului	Ianuarie - Decembrie	50 mii lei	0	Introducerea recomandărilor CNTM din Grupul de lucru	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator pe Drepturile tinerilor și incluziune.	Ministerul Justiției, oficiul OHCHR Moldova -EEF și SDS	
90.	Integrarea priorităților tinerilor în politicile publice sectoriale (Youth Mainstreaming)	Ianuarie - Decembrie			2 documente avizate și modificate: Strategia națională de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie pentru perioada 2017-2022; Strategia Națională de Sănătate Publică	Coordonator Politici de Tineret, Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, UNFPA Moldova, CDF, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	
91.	Instruire a echipei CNTM privind metodologia de integrare a priorităților tinerilor în politicile sectoriale (Youth Mainstreaming)	Iulie			Echipe instruită	Coordonator Politici de Tineret		
92.	Monitorizarea Implementării Strategiei Naționale de Ocupare a Forței de Muncă	Ianuarie - Decembrie	5 mii lei	0	Raport elaborat și consultat cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Coordonator Politici de Tineret	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, UNFPA Moldova	
93.	Monitorizarea elaborării Primei Strategii de Combatere a Violenței în Familie și față de Femei	Ianuarie - Decembrie	25 mii MDL	0	Strategia aprobată	Coordonator Politici de Tineret	Centrul de Drept al Femeilor	



94.	Avizarea Strategiei Naționale de Sănătate Publică pentru evaluarea intermediară	Ianuarie - Decembrie	5 mii lei	0	Nr. de recomandări incluse în strategie	Coordonator Politici de Tineret	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, UNFPA Moldova
95.	Evaluarea Implementării Strategiei SNDST 2020	Ianuarie - Decembrie	25 mii MDL	0	Raport elaborat și consultat cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Coordonator Monitorizare și Evaluare	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
96.	Evaluarea bugetelor Publice Locale 2018	Ianuarie - Noiembrie 2018	250 mii MDL	0	Raport elaborat și prezentat public Numărul campaniilor locale de advocacy realizate	Coordonator Monitorizare și Evaluare	FHI360